

M. 1.1

REGLER FÖR EKONOMISK ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA I LOMMA
KOMMUN

De grundläggande bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda finns i kommunallagen (2017:725) 4 kap. 12–18 §§.

Förtroendevaldas rätt till ekonomisk ersättning

Förtroendevalda som deltar i sammanträden, förrättningar eller som på särskilt uppdrag företräder kommunen har under vissa förutsättningar rätt till ekonomisk ersättning i form av:

- Sammanträdesarvode
- Årsarvode
- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Ersättning för förlorad semesterförmån
- Ersättning för förlorad pensionsförmån
- Kommunal pension
- Ersättning för resekostnader
- Ersättning för barntillsyn
- Ersättning för övriga kostnader
- Ersättning till partiföreträdare

Reglerna om ekonomisk ersättning till förtroendevalda omfattar de som är förtroendevalda i enlighet med 4 kap. 1 § och 2 § första stycket kommunallagen.

Sammanträdesarvode

Med sammanträdesarvode avses ersättning för deltagande i protokollfört sammanträde eller beslutat deltagande i förrättning för kommunens räkning. Med förrättning avses dels deltagande i överläggning, förhandling, studiebesök och liknande i vilken ordförande, vice ordförande och/eller ansvarig tjänsteperson deltagar, dels deltagande i kurser och konferenser.

Ekonomisk ersättning i form av sammanträdesarvode utbetalas till förtroendevalda i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, övriga nämnder och dess arbetsutskott. Sammanträdesarvode betalas även ut till förtroendevalda i av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller nämnd tillsatt beredning, kommitté eller motsvarande.

Vidare utbetalas sammanträdesarvode till förtroendevalda som deltar i partigruppmöten som hålls med anledning av sammanträden i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder.

Sammanträdesarvode utbetalas därutöver till förtroendevalda som av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnd eller arbetsutskott har utsetts att företräda kommunen vid ett sammanträde eller en förrättning.

Sammanträdesarvodet per timme uppgår till 0,5 % av inkomstbasbeloppet innevarande år avrundat till närmaste 0- eller 5-tal kronor och utbetalas för varje påbörjad halvtimme av sammanträde eller motsvarande. Oavsett sammanträdet eller förrättningens längd utgår alltid ett lägsta arvode motsvarande en timmes ersättning. Sammanträdesarvoden utbetalas månadsvis i efterskott.

För deltagande i partigruppmöten utgår ersättning för högst två timmar för sammanträde inför kommunfullmäktige och ersättning med en timme för sammanträden inför kommunstyrelsen och nämnd.

Om ordföranden och vice ordföranden är frånvarande från ett helt sammanträde utbetalas dubbelt sammanträdesarvode till den som utses till ordförande för sammanträdet.

Om den förtroendevalde erhåller arvode från någon annan för deltagande i sammanträdet eller förrättningen utbetalas ej sammanträdesarvode för denna tid.

Sammanträdesarvode utbetalas ej till förtroendevald för inläsning av handlingar och justering av protokoll.

Kommunstyrelsens ordförande (kommunalförbuden) och kommunstyrelsens 2:e vice ordförande (oppositionsrådet) har ej rätt till sammanträdesarvode för deltagande i sammanträden och förrättningar.

Sammanträdesarvode för så kallad förrättning utbetalas enbart om den förtroendevalde själv begär ersättning för den tid som den förtroende deltagit i förrättningen.

Årsarvode

Årsarvode utgör ersättning för det ansvar och arbete som är förknippat med förtroendeuppdrag som ordförande respektive vice ordförande, revisor, ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott eller överförmyndare och ersättare för dessa.

Årsarvodet utgör ersättning för all verksamhet som är förknippad med förtroendeuppdraget för vilket det utgår årsarvode, med undantag för protokollfört kommunalt sammanträde och deltagande i kurs eller konferens. Uppdragsbeskrivningar för förtroendevalda som uppbär årsarvode återfinns i bilaga.

Årsarvode utgår till förtroendevalda varje månad i enlighet med följande:

Förtroendeuppdrag	Andel av inkomstbasbeloppet per månad uttryckt i %
<i>Kommunfullmäktige</i>	
ordförande	10
1:e vice ordförande	2
2:e vice ordförande	3
<i>Kommunstyrelsen</i>	
ordförande	134

1:e vice ordförande	27
2:e vice ordförande	67
<i>Kommunstyrelsens arbetsutskott</i>	
vice ordförande	0
ledamöter	10*
<i>Barn- och utbildningsnämnden</i>	
ordförande	40
1:e vice ordförande	8
2:e vice ordförande	12
<i>Socialnämnden</i>	
ordförande	40
1:e vice ordförande	8
2:e vice ordförande	12
<i>Samhällsbyggnadsnämnden</i>	
ordförande	40
1:e vice ordförande	8
2:e vice ordförande	12
<i>Miljö- och Byggnadsnämnden</i>	
ordförande	20
1:e vice ordförande	4
2:e vice ordförande	6
<i>Kultur- och fritidsnämnden</i>	
ordförande	20
1:e vice ordförande	4
2:e vice ordförande	6
<i>Valnämnden</i>	
ordförande (icke valår)	0
ordförande (valår)	4
1:e vice ordförande (valår)	0,8
2:e vice ordförande (valår)	1,2
<i>Revisionen</i>	
ordförande	10
1:e vice ordförande	3
ledamöter	1
<i>Överförmyndaren</i>	
Ordinarie	5
Ersättare	1,5

*) Detta årsarvode utgår dock ej till kommunstyrelsens 2:e vice ordförande (oppositionsrådet).

Utbetalning av årsarvode sker varje kalendermånad med ett belopp som motsvarar ovanstående procentandel av inkomstbasbeloppet.

Om förtroendevald som erhåller årsarvode inte tjänstgör under en sammanhängande period som överstiger fyra veckor, och detta inter beror på semesterledighet, ska det årsarvode som utbetalas per månad därefter reduceras med 1/4 för varje påbörjad vecka.

Den som efter nämnda fyra veckor ersätter ordföranden vid dennes frånvaro ska erhålla arvode motsvarande ordförandens arvode.

För kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens 2:e vice ordförande (oppositionsrådet) gäller vid frånvaro på grund av sjukdom eller föräldraledighet motsvarande ersättningsregler som för anställda i kommunen.

Om kommunstyrelsens ordförande tillika är ordförande eller vice ordförande i nämnd eller utskott erhåller denne enbart årsarvode som kommunstyrelseordförande.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som är anställd eller egen företagare och som på grund av förtroendeuppdraget går miste om arbetsinkomst har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Förtroendevald som är arbetslös har istället rätt till ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning.

Förtroendevald som bryter föräldraledighet för att fullgöra ett förtroendeuppdrag har rätt till ersättning baserad på arbetsinkomsten för den tjänst som den förtroendevalde är tjänstledig ifrån.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid föreligger ingen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

I kommunen anställd som på sin ordinarie arbetstid fullgör sitt förtroendeuppdrag är berättigad till ledighet med bibehållna löneförmåner och har då inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för faktisk sammanträdestid eller motsvarande, restid till och från sammanträdet eller förrättningen samt tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller förrättningen. Ersättning utgår däremot inte för inläsning av handlingar.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst förutsätter att den förtroendevalde faktiskt har förlorat arbetsinkomst. Uppdrag på ledig tid berättigar därmed inte till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår med verifierat belopp, alternativt med ersättning per timme motsvarande 60 % av utgående sammanträdesarvode, dock för maximalt 8 timmar per dygn. Den ersättningsgrundande inkomsten maximeras till en årsinkomst motsvarande 12 inkomstbasbelopp.

Den förtroendevalde måste begära ersättning för förlorad arbetsinkomst för varje enskilt sammanträde eller motsvarande för att utbetalning ska ske. Förlusten vid varje enskilt sammanträde eller motsvarande ska styrkas genom intyg från arbetsgivaren eller genom en kopia av lönebeskedet, av vilket det framgår hur stort löneavdrag som gjorts på grund av fullgörandet av förtroendeuppdraget.

Förtroendevald som är egen företagare kan lämna intyg från någon som är opartisk och väl insatt i förhållandena, exempelvis revisor eller motsvarande.

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska göras senast ett år efter dagen för det sammanträde eller motsvarande som aktualiserade förlusten av arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad semesterförmån

Ersättning till förtroendevald för förlorad semesterförmån utgår med verifierat belopp, alternativt med 13% av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras efter årets slut och utbetalas retroaktivt för föregående år.

Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast ett år efter det kalenderår under vilket den förtroendevalde gick miste om semesterförmån till följd av fullgörande av sitt förtroendeuppdrag.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

För förtroendevald som har beviljats ersättning för förlorad arbetsinkomst avsätts 4,5 % till av sammanlagd förlorad arbetsinkomst till pension.

Om förtroendevald som har beviljats ersättning för förlorad arbetsinkomst har en inkomst som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp per år avsätts 30% av sammanlagd förlorad inkomst till pension.

Begäran om ersättning för förlorad pensionsförmån ska göras senast två år efter pensionstillfället.

Kommunal pension

Kommunfullmäktige har antagit bestämmelserna om pension för förtroendevalda i OPF-KL18. Dessa bestämmelser gäller förtroendevalda som i nuvarande eller tidigare uppdrag inte omfattas av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av sitt eller sina uppdrag har uppnått den ålder som anges i 32 a § i lagen om anställningsskydd (1082:80).

Ersättning för resekostnader

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande utanför kommunen. Ersättning utgår för resekostnader och traktamente i enlighet med villkoren i kommunens resepolicy.

För resor inom kommunen utgår ingen reseersättning.

Förtroendevald med funktionsnedsättning har rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer i samband med det att den förtroendevalde deltar i sammanträden eller motsvarande även för resor inom kommunen, dock högst med 500 kronor per tillfälle.

Begäran om ersättningar för resekostnader ska göras senast ett år efter dagen för sammanträdet eller motsvarande som aktualiserade kostnaderna.

Ersättning för kostnader för barntillsyn

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för barntillsyn som har uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande. Ersättning betalas ut motsvarande verifierat belopp, dock högst med 0,45 inkomstbasbelopp per timme.

Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller sammanboende och inte heller för den tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen eller motsvarande.

Begäran om ersättningar för kostnader för barntillsyn ska göras senast ett år efter dagen för sammanträdet eller motsvarande som aktualiserade kostnaderna.

Ersättning för övriga kostnader

Förtroendevald med funktionsnedsättning har rätt till ersättning för kostnader för ledsagande till sammanträde eller annan förrättning och för hjälp med inläsning av handlingar. Ersättning betalas ut motsvarande verifierat belopp, dock högst med 0,45 inkomstbasbelopp per timme.

Begäran om ersättningar för kostnader för ledsagare och hjälp med inläsning av handlingar ska göras senast ett år efter dagen för sammanträdet eller motsvarande som aktualiserade kostnaderna.

Ersättning till partiföreträdare

Till företrädare för partier som inte har någon plats i kommunstyrelsens arbetsutskott utgår ersättning i form av arvode till partiföreträdare. Detta arvode uppgår till 3% av inkomstbasbeloppet per månad.

För att erhålla ersättning i form av arvode till partiföreträdare ska företrädaren vara förtroendevald i enlighet med 4 kap. 1 § i kommunallagen och ha blivit utsedd till partiföreträdare av partiets styrelse.

Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar om tolkning och tillämpning av dessa regler samt utfärdar vid behov erforderliga tillämpningsanvisningar.

Bilaga: Uppdragsbeskrivning för förtroendevalda med årsarvode

Bilaga: Uppdragsbeskrivning för förtroendevalda med årsarvode

Kommunstyrelsen

Det åligger kommunstyrelsens ordförande att närmast under kommunstyrelsen

- planera och leda nämndens sammanträden
- i samarbete med kommundirektören leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet såväl som kommunal verksamhet som bedrivs i kommunala företag
- i samarbete med kommundirektören leda och samordna samarbetet mellan kommunstyrelsen och kommunens övriga nämnder
- tillse att nämnden arbetar mot de av fullmäktige beslutade övergripande målen och att det finns en tillräcklig intern kontroll
- tillse att nämnden lever upp till kommunallagens krav på likställighet och god ekonomisk hushållning, samt övrig lagstiftning
- tillse att nämnden återkommande utvecklar sina målsättningar och sitt arbete med att nå beslutade mål för nämnden
- företräda kommunstyrelsen i relation till externa intressenter
- vara tillgänglig för allmänheten, väl insatt i medborgarnas intressen, samt löpande föra en dialog med medborgarna kring frågor som rör nämndens ansvarsområde
- vara tillgänglig för kommunstyrelsens förtroendevalda och tjänstepersoner i förvaltningsorganisationen

Kommunstyrelsens ordförande får närvara vid sammanträde med kommunens övriga nämnder. Ordföranden får därvid delta i överläggningarna men inte i besluten. Närvarorätten gäller inte ärenden som rör myndighetsutövning mot enskild. Vid förfall för kommunstyrelsens ordförande inträder 1:e vice ordföranden i tjänst. Vid förfall även för denne inträder 2:e vice ordföranden.

Det åligger kommunstyrelsens 1:e vice ordförande att:

- biträda ordföranden i uppgiften att planera och leda sammanträdet i den utsträckning som ordföranden anser att det behövs

- fullgöra ordförandens uppdrag om ordförande har semester, är temporärt sjukskriven eller av annan anledning temporärt inte kan fullgöra uppdraget
- fullgöra de uppdrag som kommunstyrelsens ordförande delegerar till vederbörande

Det åligger oppositionsrådet att:

- biträda ordföranden i uppgiften att planera och leda sammanträdet i den utsträckning som ordföranden anser att det behövs
- fullgöra ordförandens uppdrag om ordförande och 1:e vice ordförande har semester, är temporärt sjukskrivna eller av annan anledning temporärt inte kan fullgöra uppdraget
- kritiskt granska den styrande majoritetens förslag till beslut
- bevaka de politiska minoriteternas rättigheter såsom insyn, yttranderätt och förslagsrätt
- på ett övergripande plan kritiskt granska nämndens verksamhet och framföra egna förslag till beslut
- vara tillgänglig för allmänheten, för kommunstyrelsens förtroendevalda och tjänstepersoner i förvaltningsorganisationen.

Oppositionsrådet får närvara och delta i överläggningarna men ej i besluten i kommunens övriga nämnder. Närvarorätten gäller inte ärenden som rör myndighetsutövning mot enskild.

Facknämnder

Det åligger nämndens ordförande att:

- planera och leda nämndens sammanträden
- i samarbete med förvaltningschefen leda och samordna förvaltningen av nämndens angelägenheter
- i samarbete med förvaltningschefen leda och samordna samarbetet med kommunens övriga nämnder
- tillse att nämnden arbetar mot de av fullmäktige beslutade övergripande målen och att det finns en tillräcklig intern kontroll
- tillse att nämnden lever upp till kommunallagens krav på likställighet och god ekonomisk hushållning, samt övrig lagstiftning
- tillse att nämnden ständigt utvecklar sina målsättningar och sitt arbete med att nå beslutade mål för nämnden
- delta i samordningsmöten med kommunstyrelsens ordförande

- vara tillgänglig för allmänheten, väl insatt i medborgarnas intressen, samt löpande föra en dialog med medborgarna kring frågor som rör nämndens ansvarsområde
- företräda nämnden i relation till externa intressenter
- vara tillgänglig för kommunstyrelsens förtroendevalda och tjänstepersoner i förvaltningsorganisationen

Vid förfall för ordförande inträder 1:e vice ordföranden i tjänst. Vid förfall även för denne inträder 2:e vice ordföranden.

Det åligger nämndens 1:e vice ordförande att:

- biträda ordföranden i uppgiften att planera och leda sammanträdet i den utsträckning som ordföranden anser att det behövs
- fullgöra ordförandens uppdrag om ordförande har semester, är temporärt sjukskriven eller av annan anledning temporärt inte kan fullgöra uppdraget
- att fullgöra de arbetsuppgifter som ordförande delegerar till vederbörande

Det åligger nämndens 2:e vice ordförande att:

- biträda ordföranden i uppgiften att planera och leda sammanträdet i den utsträckning som ordföranden anser att det behövs
- fullgöra ordförandens uppdrag om ordförande och 1:e vice ordförande har semester, är temporärt sjukskriven eller av annan anledning temporärt inte kan fullgöra uppdraget
- kritiskt granska den styrande majoritetens förslag till beslut
- på ett övergripande plan kritiskt granska nämndens verksamhet och framföra egna förslag till beslut
- vara tillgänglig för allmänheten, för nämndens förtroendevalda och tjänstepersoner i förvaltningen