



Medarbetarenkät ht 2019

Genomgång av resultat

UKF, förskola och grundskola

UKF - aggregerat

Segment

Utbildning Kost Kultur Fritid **Förvaltning**

Engagemang ?



Jämförelsevärde: 3.4


Trend **Fördelning**



Drivkrafter

Drivkrafterna utgör kärnan i engagemang och välmående. Eletive framhäver de drivkrafter som är av störst betydelse för segmentet. Fokusera på dessa för att stärka ert engagemang och välmående.

Vad segmentet skattar högst

	Meningsfullhet och delaktighet	4.3 	Jämförelsevärde: 3.7	
	Hållbart medarbetarengagemang (HME)	4.2 	Egen	
	Relation till kollegor	4.2 	Jämförelsevärde: 3.8	

UKF - aggregerat

Vad segmentet skattar lägst

 Arbetsplats och verktyg 3.5  Jämförelsevärde: 3.2 

 Arbetsbelastning 3.5  Jämförelsevärde: 3.1 

 Autonomi 3.5  Jämförelsevärde: 3.3 

UKF - aggregerat

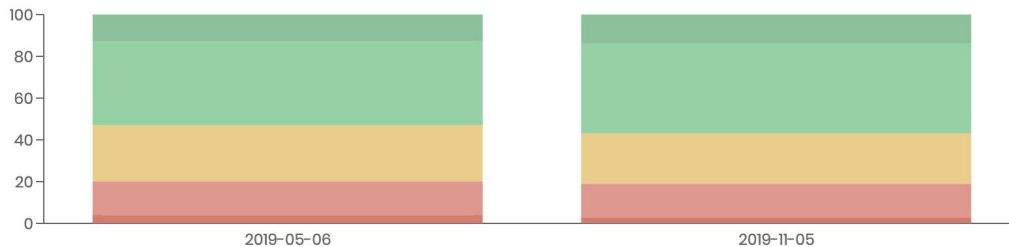
Segment > Arbetsbelastning

Arbetsbelastning ?



Jämförelsevärde: 3.1

Trend Fördelning



Svar

Trend

Fördelning

Jag har mina arbetsuppgifter under kontroll

tips



3.7



Jag har rimliga krav på mig i mitt arbete

tips



3.6



Jag blir färdig med mina uppgifter i tid utan att arbeta alltför intensivt

tips



3.1



UKF - aggregerat

Andra drivkrafter

 Relation till chef 4.1  Jämförelsevärde: 3.7 >

 Mål och måluppfyllelse 4.0  Jämförelsevärde: 3.6 >

 Lärande och utveckling 4.0  Jämförelsevärde: 3.5 >

 Strategi, vision och kultur 4.0  Jämförelsevärde: 3.5 >

 Feedback och kommunikation 3.7  Jämförelsevärde: 3.3 >

 Hälsa 3.5  Jämförelsevärde: 3.3 >

eNPS (Employee Net Promoter Score)

Frågan ställs på följande sätt: "Hur troligt är det att du skulle rekommendera din arbetsgivare till en vän eller bekant?" Svartalternativen är 0-10, där 10 innebär "Extremt sannolikt" och 0 innebär "Inte alls sannolikt". Svaren delas sedan upp i Promoters (9,10), Passives (7,8) och Detractors (0-6). eNPS räknas sedan ut med följande formel: $eNPS = \text{Procentandelen Promoters} - \text{procentandelen Detractors}$. Resultatet kan variera mellan mellan -100 till +100.



Vad är ett bra eNPS?

Eletives riktlinjer för hur bra ert eNPS värde är

0-20 = Bra

20-50 = Väldigt bra

+50 = Excellent

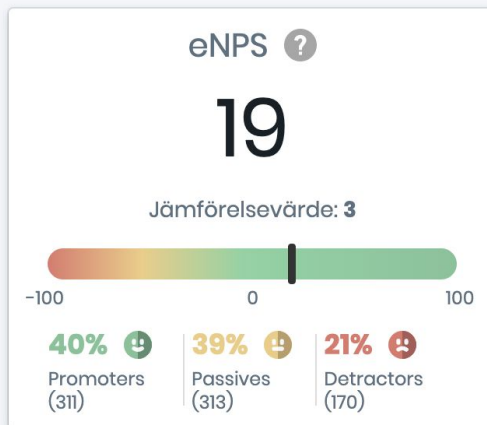
Eletive mäter eNPS utifrån den globala formeln tillsammans med kompletterande frågor som driver välmående och engagemang.

UKF - aggregerat



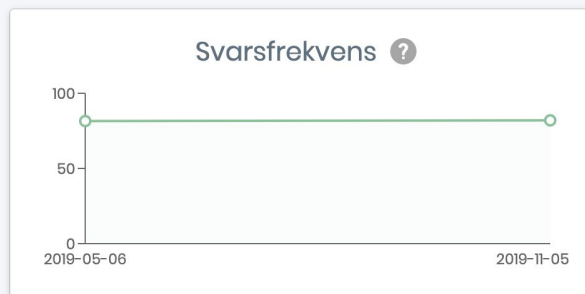
eNPS

eNPS står för employee Net Promoter Score och är ett sätt för organisationer att mäta medarbetarnas tillfredsställelse. eNPS består av en fråga som mäter sannolikheten för om en anställd skulle vara villig att rekommendera sin organisation som arbetsplats



Svarsfrekvens

Antal medarbetare som genomfört kartläggningen vid det senaste mätillfället



Framgångsfaktorn



Tillsammanskap



Rektorer förskola

Engagemang ?



Jämförelsevärde: 3.4



Drivkrafter

Drivkrafterna utgör kärnan i engagemang och välmående. Eleteive framhäver de drivkrafter som är av störst betydelse för segmentet. Fokusera på dessa för att stärka ert engagemang och välmående.

Vad segmentet skattar högst

 Hållbart medarbetarengagemang (HME)	4.7 	Egen 
 Strategi, vision och kultur	4.7  Jämförelsevärde: 3.5	
 Relation till chef	4.6  Jämförelsevärde: 3.7	

Rektorer förskola

Vad segmentet skattar lägst



Feedback och kommunikation

4.0

Jämförelsevärde: 3.3



Arbetsbelastning

4.1

Jämförelsevärde: 3.1



Hälsa

4.2

Jämförelsevärde: 3.3



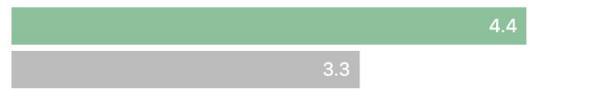
Rektorer förskola

Den feedback jag får hjälper mig att växa och utvecklas

tips



4.4 ↗

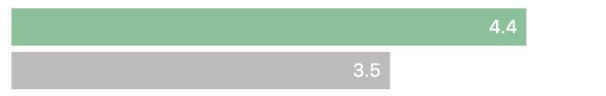


Jag får uppskattning för goda arbetsprestationer

tips



4.4 ↗

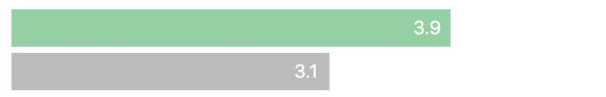


Jag får feedback tillräckligt ofta

tips



3.9 ↗

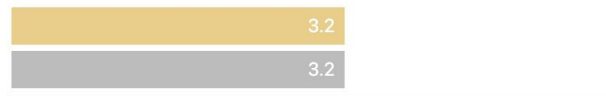


Vi ger, tar och använder feedback på ett konstruktivt sätt på min arbetsplats

tips



3.2 ↘



Rektorer förskola

Andra drivkrafter



Lärande och utveckling

4.6

Jämförelsevärde: 3.5



Meningsfullhet och delaktighet

4.6

Jämförelsevärde: 3.7



Mål och måluppfyllelse

4.4

Jämförelsevärde: 3.6



Arbetsplats och verktyg

4.4

Jämförelsevärde: 3.2



Autonomi

4.4

Jämförelsevärde: 3.3



Relation till kollegor

4.2

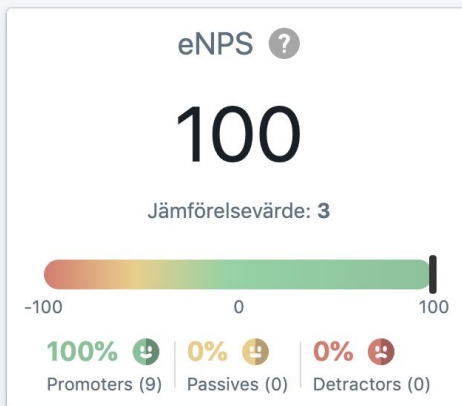
Jämförelsevärde: 3.8



Rektorer förskola

eNPS

eNPS står för employee Net Promoter Score och är ett sätt för organisationer att mäta medarbetarnas tillfredsställelse. eNPS består av en fråga som mäter sannolikheten för om en anställd skulle vara villig att rekommendera sin organisation som arbetsplats



Svarsfrekvens

Antal medarbetare som genomfört kartläggningen vid det senaste mättillfället



Framgångsfaktorn



Tillsammanskap



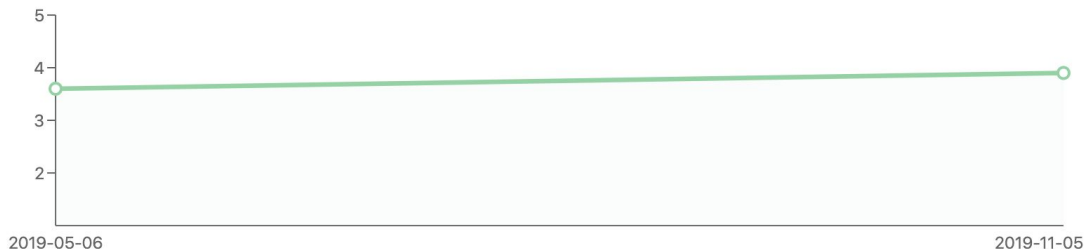
Förskola - aggregerat

Engagemang ?



Jämförelsevärde: 3.4




Trend Fördelning



Drivkrafter

Drivkrafterna utgör kärnan i engagemang och välmående. Elevance framhäver de drivkrafter som är av störst betydelse för segmentet. Fokusera på dessa för att stärka ert engagemang och välmående.

Vad segmentet skattar högst

	Meningsfullhet och delaktighet	4.3 ↗	Jämförelsevärde: 3.7	>
	Hållbart medarbetarengagemang (HME)	4.2 ↗	Egen	>
	Relation till kollegor	4.1 ↗	Jämförelsevärde: 3.8	>

Förskola - aggregerat

Vad segmentet skattar lägst



Arbetsplats och verktyg

3.3

Jämförelsevärde: 3.2



Autonomi

3.4

Jämförelsevärde: 3.3



Arbetsbelastning

3.4

Jämförelsevärde: 3.1



Förskola - aggregerat

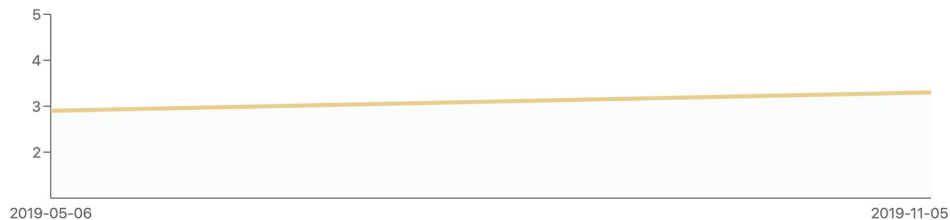
Arbetsplats och verktyg ?



3.3 / 5

Jämförelsevärde: 3.2

Trend Fördelning



Svar

Trend

Fördelning

Jag har den arbetsutrustning som krävs för att göra mitt jobb

tips



3.6 ↗



Min arbetsplats är ergonomiskt hållbar

tips



3.3 ↗



Min arbetsplats är fri från störande inslag som försämrar min arbetsförmåga markant

tips



3.1 ↗



Förskola - aggregerat

Andra drivkrafter



 Relation till chef 4.1  Jämförelsevärde: 3.7 >

 Strategi, vision och kultur 4.1  Jämförelsevärde: 3.5 >

 Lärande och utveckling 4.1  Jämförelsevärde: 3.5 >

 Mål och måloppfyllelse 4.0  Jämförelsevärde: 3.6 >

 Feedback och kommunikation 3.7  Jämförelsevärde: 3.3 >

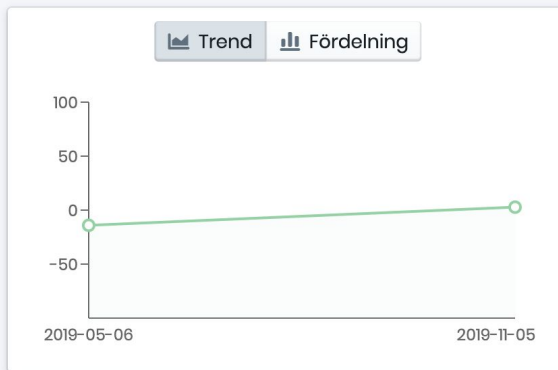
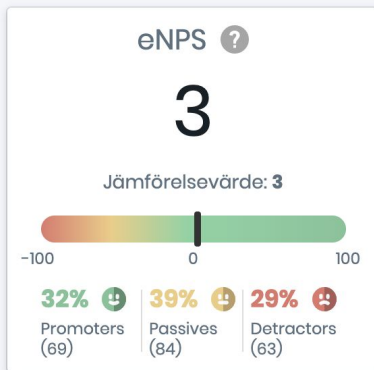
 Hälsa 3.4  Jämförelsevärde: 3.3 >

Förskola - aggregerat



eNPS

eNPS står för employee Net Promoter Score och är ett sätt för organisationer att mäta medarbetarnas tillfredsställelse. eNPS består av en fråga som mäter sannolikheten för om en anställd skulle vara villig att rekommendera sin organisation som arbetsplats



Svarsfrekvens

Antal medarbetare som genomfört kartläggningen vid det senaste mättillfället



Framgångsfaktorn



Tillsammanskap



Grundskola rektorer

Engagemang ?



Jämförelsevärde: **3.4**




Trend Fördelning



Drivkrafter

Drivkrafterna utgör kärnan i engagemang och välmående. Eletive framhäver de drivkrafter som är av störst betydelse för segmentet. Fokusera på dessa för att stärka ert engagemang och välmående.

Vad segmentet skattar högst

	Meningsfullhet och delaktighet	4.5 ↗	Jämförelsevärde: 3.7	>
	Hållbart medarbetarengagemang (HME)	4.4 ↘	Egen	>
	Relation till chef	4.4 ↘	Jämförelsevärde: 3.7	>

Grundskola rektorer

Vad segmentet skattar lägst



Arbetsbelastning

3.0

Jämförelsevärde: 3.1



Autonomi

3.5

Jämförelsevärde: 3.3



Arbetsplats och verktyg

3.6

Jämförelsevärde: 3.2



Grundskola rektorer

Andra drivkrafter



Strategi, vision och kultur

4.4

Jämförelsevärde: 3.5



Lärande och utveckling

4.3

Jämförelsevärde: 3.5



Mål och måluppfyllelse

4.2

Jämförelsevärde: 3.6



Relation till kollegor

4.1

Jämförelsevärde: 3.8



Hälsa

3.9

Jämförelsevärde: 3.3



Feedback och kommunikation

3.9

Jämförelsevärde: 3.3

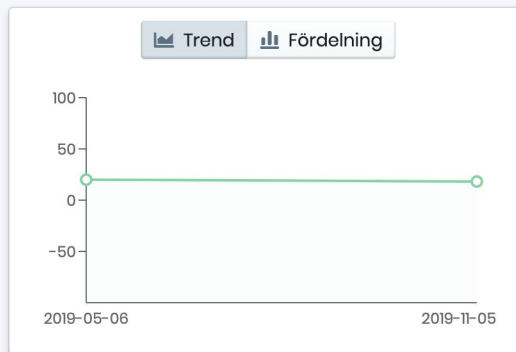
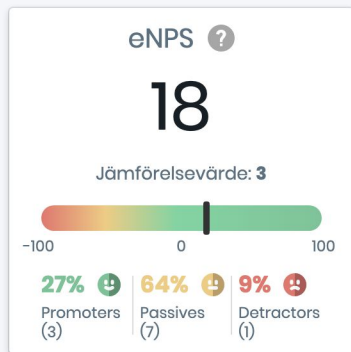


Grundskola rektorer



eNPS

eNPS står för employee Net Promoter Score och är ett sätt för organisationer att mäta medarbetarnas tillfredsställelse. eNPS består av en fråga som mäter sannolikheten för om en anställd skulle vara villig att rekommendera sin organisation som arbetsplats



Svarsfrekvens

Antal medarbetare som genomfört kartläggningen vid det senaste mättillfället



Framgångsfaktorn



Tillsammanskap



Grundskola - aggregerat

Segment

Skolor **Verksamhet**

Engagemang ?



Jämförelsevärde: 3.4










Trend Fördelning



Drivkrafter

Drivkrafterna utgör kärnan i engagemang och välmående. Eletive framhäver de drivkrafter som är av störst betydelse för segmentet. Fokusera på dessa för att stärka ert engagemang och välmående.

Vad segmentet skattar högst

 Meningsfullhet och delaktighet	4.3 	Jämförelsevärde: 3.7	
 Relation till kollegor	4.2 	Jämförelsevärde: 3.8	
 Hållbart medarbetarengagemang (HME)	4.2 	Egen	

Grundskola - aggregerat

Vad segmentet skattar lägst



Arbetsbelastning

3.4

Jämförelsevärde: 3.1



Arbetsplats och verktyg

3.4

Jämförelsevärde: 3.2



Autonomi

3.5

Jämförelsevärde: 3.3



Grundskola - aggregerat

Andra drivkrafter



Relation till chef

4.1

Jämförelsevärde: 3.7



Mål och måluppfyllelse

4.0

Jämförelsevärde: 3.6



Lärande och utveckling

4.0

Jämförelsevärde: 3.5



Strategi, vision och kultur

4.0

Jämförelsevärde: 3.5



Feedback och kommunikation

3.7

Jämförelsevärde: 3.3



Hälsa

3.6

Jämförelsevärde: 3.3



Grundskola - aggregerat



eNPS

eNPS står för employee Net Promoter Score och är ett sätt för organisationer att mäta medarbetarnas tillfredsställelse. eNPS består av en fråga som mäter sannolikheten för om en anställd skulle vara villig att rekommendera sin organisation som arbetsplats



Svarsfrekvens

Antal medarbetare som genomfört kartläggningen vid det senaste mättillfället



Framgångsfaktorn



Tillsammanskap

