



Förvaltningen för utbildning, kost, kultur- och fritid

2020-01-31

Vår referens: Martin Persson  
Direkttel: 040-641 1306  
E-post: martin.persson@lomma.se  
Diariernr: BUN/2021:34  
Er referens:

Verksamhetsplan KFN 2021

### Ärende

Kultur- och fritidsnämnden har, vid sammanträdet 2020-06-15 §42, behandlat nämndsplan för år 2021. Nämndsplanen har, enligt styrsystemet för Lomma kommun, skickats till kommunstyrelsen för hörande. Kommunstyrelsens har, vid sammanträdet 2020-09-30 §114, behandlat aktuell nämndsplan. Kultur- och fritidsnämnden har, vid sammanträdet 2020-12-14, §79, fastställt nämndsplan för år 2021.

**Nämndsplanen** gäller under en mandatperiod (fyra år) och ses över årligen. Planen består av mål som beskriver *vad* som ska uppnås och *när* i tiden som det ska ske. Med nämndsplanen som utgångspunkt upprättar förvaltningschefen en **verksamhetsplan** som beskriver *hur* uppdraget ska utföras för att nå målen och *vem* som ska utföra det. Verksamhetsplanen har ett ettårigt perspektiv och gäller hela förvaltningen. Verksamhetsplanen ska, enligt styrsystemet för Lomma kommun, skickas till nämnden för hörande. Därefter kan förvaltningschefen fastställa verksamhetsplanen.

I verksamhetsplanen ska det tydligt framgå:

- vad som ska göras (aktiviteter)
- vilken förvaltning/avdelning eller enhet som blir berörd av arbetet
- vem som är ansvarig för att genomföra aktiviteten

Verksamhetsplanen anger också förvaltningens särskilda fokus. Dessa områden har inte en direkt koppling till de politiska målen, utan är områden som förvaltningen bedömer som extra viktiga att lägga fokus på under det kommande året.

Förvaltningschefen har dessutom tagit fram en strategisk plan, utvecklingsplan 2021 - 22, för hela förvaltningens arbete. Syftet med utvecklingsplanen är att hålla fokus på de områden som har visat sig vara framgångsrika, avseende processer och arbets sätt, för kvalitet och måluppfyllelse i samtliga verksamheter som förvaltningen ansvarar för. De flesta områden har varit prioriterade i förvaltningens arbete hittills och kommer fortsättningsvis vara prioriterade. En fortsatt prioritering kräver dock nya perspektiv samt fördjupning, både avseende underlag (empiri) och själva praktiken, handlingarna.

De områden som UKF-förvaltningens utvecklingsplan 2021 - 22 lyfter fram är:

- Samarbete, lärande samt tillit
- Alla barn, elever och studerande ska lyckas
- Kvalitet

- Arbetsmiljö
- Vetenskap och beprövad erfarenhet – UKF:s professionsprogram

## **Lomma kommuns vision 2040**

*Lomma kommun erbjuder en attraktiv och trygg livsmiljö mitt i Öresundsregionen. Här vill människor leva, verka och utvecklas. Vi värnar om invånarna, miljön och havet. Lomma kommun står för utveckling och hög kvalitet.*

## **Lomma kommuns övergripande mål**

### **Kvalitet i framkant**

*Lomma kommun ska leverera välfärdstjänster och service av hög kvalitet med invånaren i fokus*

Lomma kommun finns till för invånarna och vi sätter människan i centrum. All verksamhet kännetecknas av hög kvalitet. En förutsättning för det är att kommunen är en attraktiv arbetsgivare som har tillit till medarbetarnas kompetens. Arbete för utveckling och förbättringar är ständigt i fokus. All verksamhet bedrivs effektivt och innovativt.

### **Trygghet i livets alla skeden**

*I Lomma kommun ska invånaren vara trygg i livets alla skeden*

Oavsett ålder och förutsättningar känner sig invånare trygga i kommunens verksamheter och i offentliga miljöer. Genom ett aktivt och förebyggande arbete skapar vi förutsättningar för en säker livs- och boendemiljö. Lomma är Sveriges tryggaste kommun att bo i.

### **Balanserat hållbarhetsarbete**

*Lomma kommun ska bedriva ett balanserat hållbarhetsarbete med kommande generationer i åtanke*

Lomma kommun säkerställer en långsiktigt hållbar befolkningsutveckling där hänsyn tas till ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Vi värnar om klimatet och utvecklar gröna och blå naturvärden. Vi verkar för ett samhälle med god hälsa där människor känner ömsesidig respekt för varandra. I Lomma kommun uppnås en god ekonomisk hushållning.

### **Den kommunikativa kommunen**

*Lomma kommun ska vara en öppen och kommunikativ organisation där invånarna känner ett högt förtroende för verksamheten*

Dialog och öppenhet ökar förtroendet för Lomma kommun och även för demokratin i stort. Vi kommunicerar proaktivt med invånarna, omvärlden och organisationen. Både invånare och kommunens medarbetare upplever bra möjligheter till delaktighet och inflytande ur sina olika perspektiv.

## **Nämndsmål - Utbudet av kulturaktiviteter ska vara tillgängligt och uppskattat i hela kommunen**

### Bakgrund

Kulturlivet är en viktig del i att vara en attraktiv kommun och erbjuda en god livsmiljö till invånarna. Det handlar bland annat om biblioteksverksamhet, utställnings- och konstverksamhet, teaterföreställningar och konserter. Undersökningar har visat på skillnader i nöjdheten kring kulturutbudet mellan kommundelarna. Det är viktigt att kulturverksamheten ska vara uppskattad och tillgänglig oavsett var du bor i kommunen. Hör till det kommunövergripande målet om "kvalitet i framkant".

Aktivitet	Berörd förvaltning/avdelning/enhet	Ansvarig
Kulturfest 2021 jämnt fördelad i kommunen	UKF/Kultur o fritid	Kultur- och fritidschef
Upprätta en kulturstrategi	UKF/Kultur o fritid	Kultur- och fritidschef
Säkerställa att evenemanglokalerna tas i bruk efter pandemin	UKF/Kultur o fritid	Kultur- och fritidschef

### Nämndsmål – Föreningarna är nöjda med det stöd kommunen erbjuder

#### Bakgrund

Lomma kommun har ett rikt föreningsliv med flera olika sorters föreningar, både inom kultur och fritid. Kommunen vill bidra till att föreningar arbetar utifrån de förutsättningar som det sociala bokslutet innebär.

Aktivitet	Berörd förvaltning/avdelning/enhet	Ansvarig
Minst 15 föreningsbesök	UKF/Kultur / fritid	Kultur- och fritidschef
Initiera samarbete mellan föreningar	UKF/Kultur/Fritid	Kultur- och fritidschef
Stötta föreningar i utvecklingsarbete	UKF/Kultur/Fritid	Kultur- och fritidschef
Öppet hus för föreningar en gång i månaden där föreningarna kan träffa förvaltningen för synpunkter, tankar, förslag och frågor	UKF/Kultur/Fritid	Kultur- och fritidschef
Marknadsföringskampanj inför återstart av verksamheterna efter pandemin	UKF/Kultur/Fritid	Kultur- och fritidschef
Grundlig översyn av samtliga anläggningar 2 ggr/år	UKF/Kultur/Fritid	Kultur- och fritidschef
Framtagande av spontanidrottsplan	UKF/Kultur/Fritid	Kultur- och fritidschef

### Nämndsmål – Medborgarna är nöjda med folkbibliotekens service

#### Bakgrund

Utöver utlåning erbjuder biblioteken ett stort utbud av kulturaktiviteter såsom författaraftnar, filmvisning och konstutställning. Folkbiblioteken har på så sätt utvecklats till en naturlig mötesplats för kommunens medborgare. Tillgänglighet, nöjdhet och attraktivitet är därför betydelsefulla utgångspunkter. Tillhör följande kommunövergripande mål: "Kvalitet i framkant" och "Trygghet i livets alla skeden".

Aktivitet	Berörd förvaltning/avdelning/enhet	Ansvarig
Öppna arrangemang som når fler medborgare	UKF/Kultur och fritid/biblioteket	Kultur- och fritidschef /bibliotekschef
Rekrytering och introduktion av ny bibliotekschef	UKF/Kultur och fritid/biblioteket	Kultur- och fritidschef
Biblioteket syns på många ställen i kommunen	UKF/Kultur och fritid/biblioteket	Kultur- och fritidschef /bibliotekschef
Planera inför ett nytt bibliotek (kulturport) i Bjärred	UKF/Kultur och fritid/biblioteket	Kultur- och fritidschef /bibliotekschef

## Nämndsmål – Eleverna är nöjda med utbudet och undervisningen i kulturskolan

### Bakgrund

Kulturskolan i Lomma kommun har många elever och erbjuder ett stort utbud av aktiviteter inom kulturområdet. Dialog med elever och vårdnadshavare har stor betydelse för kulturskolans utveckling. Tillhör det kommunövergripande målet: "Kvalitet i framkant"

Aktivitet	Berörd förvaltning/avdelning/enhet	Ansvarig
Individanpassade kurser för elever som vill utvecklas vidare inom sin kulturform	UKF/Kultur och fritid/kulturskolan	Kultur- och fritidschef / kulturskolechef
Planera för den framtida kulturskolan i Bjärred	UKF/Kultur och fritid/kulturskolan	Kultur- och fritidschef / kulturskolechef

### Förvaltningens mål – Hållbart medarbetarengagemang

En god social och organisatorisk arbetsmiljö är avgörande för medarbetarnas motivation och engagemang samt på sikt avgörande för kompetensförsörjningen. Arbetsmiljön för medarbetarna behöver därför stärkas ytterligare genom att arbetsuppgifterna ryms inom den egna arbetstiden och att samtliga medarbetare upplever sig som en del av arbetsplatsens gemenskap. Tillhör följande kommunövergripande mål: "Kvalitet i framkant".

Aktivitet	Berörd förvaltning/avdelning/enhet	Ansvarig
Alla verksamheter ska besökas under året.	UKF/Kultur / fritid	Kultur- och fritidschef /Förvaltningschef
Medverka vid arbetsplatsträffar i alla verksamheter	UKF/Kultur / fritid	Kultur- och fritidschef /Förvaltningschef
Kultur och fritidsdag	UKF/Kultur / fritid	Kultur- och fritidschef
Stående punkt om arbetsmiljö i ledningsgruppen	UKF/Kultur / fritid	Kultur- och fritidschef /verksamhetschefer
Motivera medarbetare till kompetensutveckling och omvärlds	UKF/Kultur / fritid	Kultur- och fritidschef /verksamhetschefer

### **Uppföljning**

Uppföljning sker i kultur och fritids ledningsgrupp tas upp som en enskild punkt under hela året. Kan vi se någon positiv förändring i någon av de fem utvecklingsområdena? Behövs ytterligare insatser?

### **Utvärdering**

Utvärdering sker vid årets slut. Har aktiviteterna lett till positiva förändringar för invånarna i kommunen och till måluppfyllelse avseende nämndsmålen? Har vi haft rätt fokus under året? Måluppfyllelsen bedöms i samband med delår- och årsbokslut.

### **Förslag till beslut:**

- Kultur- och fritidsnämnden har inget att erinra avseende förvaltningens förslag till verksamhetsplan och utvecklingsplan för år 2021.

Martin Persson  
Förvaltningschef tillika skolchef

Michael Tsiparis  
Kultur- och fritidschef