



FÖRVALTNINGEN FÖR UTBILDNING, KOST, KULTUR OCH FRITID

2019-04-16

Vår referens: Martin Persson
Direkttel: 040-641 1306
E-post: martin.persson@lomma.se
Diariernr: BUN/2019:120
Er referens:

Revisionsrapport: Granskning avseende effektivitet och produktivitet

Ärendebeskrivning

EY har på uppdrag av revisorerna i Lomma kommun granskat nämndernas arbete med effektiviseringar och besparingar.

Deras sammanfattande bedömning är att det pågående effektiviseringsarbetet delvis genomförs på ett ändamålsenligt sätt. De bedömer samtidigt att det inte alltid är tydligt huruvida nämndernas redovisade åtgärder är att förstå som besparingar eller effektiviseringar, eller huruvida redovisade besparingar är nettoberäknade.

Rapporten noterar att Lomma kommuns kostnads- och effektivitetsutveckling påvisar goda resultat, baserat på undersökta kvalitetsnyckeltal samt övergripande nettokostnadsutveckling vid jämförelse med statistiskt förväntat resultat.

Yttrande

Undertecknad delar beskrivningen av de besparingar som har gjorts på förvaltningen under 2017 - 2019. Bemanningen på UKF-förvaltningen har minskat med drygt 5 tjänster. De arbetsuppgifter som har legat på dessa tjänster att utföra har flyttats till andra befattningshavare, tagits bort helt och några av dem har decentraliserats till de operativa cheferna. Vi har i samband med upphandlingar av inventarier vid ombyggnad av Pilängsskolan köpt in konsulttjänster. Detta arbete utfördes tidigare av personal som inte har ersatts. Kostnaderna för konsulttjänster motsvarar endast i liten omfattning kostnaden för 1 årsarbetare och köps in endast vid behov av upphandlingskompetens. Under 2017 - 2019 har inte kvalitet och måluppfyllelsen i verksamheterna försämrats, snarare tvärtom. Vi ser heller inga försämrade siffror avseende sjuktalen bland personalen eller försämringar i vårdnadshavarnas bedömning och upplevelser av kvaliteten i våra verksamheter.

Kan man med detta som utgångspunkt dra slutsatsen att besparingarna har fungerat som en effektivisering, nämligen att verksamheten utförs till minskad kostnad men med bibehållen kvalitet. Det är för tidigt att dra denna slutsats. Samtidigt med effektiviseringarna så har vi också genomfört en organisationsförändring med tydliga verksamhetsspår, ett för förskolan och ett för grundskolan. Vi har också genomfört en genomgripande förändring av resursfördelningssystemet med start 1 januari 2018. Vilken påverkan organisationsförändringen och resursfördelningssystemets förändring har på kvalitet och måluppfyllelsen vet vi ännu inte. Och vi har heller ingen aning om hur vi ska värdera de här olika delarna i relation till varandra och i förhållande till helheten, uppdragets genomförande och kvaliteten i densamma. Utvärdering av resursfördelningssystemet kommer att genomföras under hösten 2019 och då får vi data på hur det upplevs och vilken slutsats vi kan dra av den förändringen.

Några ytterligare kommentarer på texten följer nedan.

Tabellen på sida 6 i revisionsrapporten.

Vi har nettoberäknat de planerade effektiviseringsåtgärderna, minskad skolledarresurs, för 2019. Det stämmer att vi inte har nettoberäknat alternativa driftsformer i form av minskad administration när vi decentraliserade ut medlen i skolpengen. Effektiviseringen på 1 mnkr är ett schablonbelopp och tilltaget i överkant.

Diagram 1 på sida 13 i revisionsrapporten.

Fritidshemsverksamheten sticker ut kostnadsmässigt i en jämförelse med likartade kommuner. Det beror på två saker. För det första redovisade förvaltningen, 2017 och tidigare, personalen som arbetar i fritidshemmet på 70 % av sin tjänstgöring där och som resurs i skolan 30 %. De centrala riktlinjerna är 65 % för personalen i fritidshemmet och 35 % i skolan. Vi har nu anpassat vår redovisning till det. Det andra är kommunens ambitionsnivå att ha samlad skoldag för åk 1 - 3, börja dagen samtidigt och sluta samtidigt. Detta kräver mer resurser för personal inom fritidshemmen för att klara det uppdraget, en kommunal ambitionsnivå således.

Förslag till beslut

- Barn- och utbildningsnämnden godkänner yttrandet som svar på revisionsrapporten "Granskning avseende effektivitet och produktivitet", och översänder till kommunstyrelsen.

Martin Persson
Förvaltningschef