

## M. 1.1

### REGLER FÖR ARVODEN M. M TILL FÖRTROENDEVALDA I LOMMA KOMMUN

#### § 1 GRUNDLÄGGANDE BESTÄMMELSER

Dessa regler gäller för förtroendevalda, som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som deltagar i sammanträden, utför förrättningar eller på särskilt uppdrag företräder kommunen.

#### § 2 ERSÄTTNINGSFORMER

1. Till förtroendevald utgår följande slag av ersättningar:
  - a) arvode dels i form av årsarvode enligt § 3, dels i form av sammanträdesarvode enligt § 4,
  - b) ersättning för förlorad arbetsförtjänst m.m enligt §§ 5-7
  - c) reskostnadsersättning enligt § 9 samt
  - d) särskilda ersättningar enligt §§ 10 - 11.
2. Förtroendevald är skyldig att personligen mottaga av kommunfullmäktige fastställt arvode.

Ersättning för s k förrättning (§ 4 p.2), förlorad arbetsförtjänst (§ 2 mom. 1 b), kostnadsersättning (§ 2 mom 1 c) samt särskilda ersättningar ( § 2 mom 1 d) erhålles endast om den ersättningsberättigade själv yrkar ersättning.

#### § 3 ÅRSARVODEN

1. Årsarvoden utgives enligt bilaga A. Arvodena är relaterade till inkomstbasbeloppet innevarande år och utbetalas med 1/12 varje kalendermånad.
2. Årsarvode utgör ersättning för det ansvar och arbete, som är förknippat med uppdrag som ordförande respektive vice ordförande, revisor, ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott eller överförmyndare och ersättare för denne.

Arvodet utgör sålunda - oaktat vad som stadgas i § 4 p. 2 - ersättning för all verksamhet med undantag för *dels* protokollfört kommunalt sammanträde, *dels* ock beivrande av kurs eller konferens.

3. Om förtroendevald, som uppbär årsarvode, inte tjänstgör för en sammanhängande tid överstigande fyra veckor (semesterledighet undantagen), skall årsarvodet reduceras med 1/52 för varje därefter påbörjad vecka. Den som efter nämnda fyra veckor ersätter ordförande vid frånvaro enligt ovan erhåller arvode motsvarande gällande ordförandearvode.

4. För kommunstyrelsens ordförande och 2:e vice ordförande (minoritetsföreträdare) gäller följande regler för reducering av årsarvodet:

Vid bortovaro på grund av sjukdom eller föräldraledighet gäller motsvarande ersättningsregler som för anställda i kommunen.

Om kommunstyrelsens ordförande tillika är ordförande eller vice ordförande i nämnd, styrelse, utskott eller dylikt erhåller denne enbart årsarvode som kommunstyrelse-ordförande enligt bilaga A.

5. Kommunstyrelsens ordförande och 2:e vice ordförande (minoritetsföreträdare) har årligen rätt till semesterledighet i enlighet med gällande semesterbestämmelser för anställda i kommunen.

6. Arbetsuppgifter som ingår i årsarvode:

- Rutinmässigt följa förvaltningens arbete
- Överläggning med anställd.
- Genomgång och beredning av ärende med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträde, besiktning, förrättning eller dylikt.
- Besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling.
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal, e-post och dylikt.
- Fatta beslut i ärenden som nämnden delegerat.
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ.
- Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.



## § 5 ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst har förtroendevald, som till följd av uppdraget får inkomstbortfall från sitt ordinarie arbete. Med förlorad arbetsinkomst avses kontant lön eller motsvarande inkomst av rörelse eller av jordbruksfastighet.

Motsvarande rättighet gäller för förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning.

För förtroendevalda, som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid föreligger ingen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Grunden till rätten till ersättning är att den förtroendevalde faktiskt har förlorat arbetsinkomst. Uppdrag på ledig tid berättigar inte till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning utgår enligt följande alternativ:

A. Med verifierat belopp.

B. Ersättning per timme motsvarande 60 % av utgående sammanträdesersättning, dock maximalt 8 timmar/dygn.

Den ersättningsgrundande inkomsten maximeras till en årsinkomst motsvarande 17 gånger inkomstbasbeloppet.

Beräkningsmodellen för ersättning är;  
 $\text{Månadslön (heltid)}/165 = \text{timersättning (t)}$

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för faktisk sammanträdestid eller motsvarande, restid till och från sammanträdet eller motsvarande samt tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Ersättning utgår däremot inte inläsning av handlingar. Utöver sammanträdestiden eller motsvarande är ersättningen begränsad till två timmar.

Förtroendevald som är anställd skall årligen lämna inkomstuppgift och uppgift om arbetstid till personal- och löneenheten. Dessutom skall uppgifter lämnas vid inkomstförändring och förändrad arbetstid. Förtroendevald som är egen företagare kan lämna intyg från någon som är opartisk och väl insatt i förhållandena, exempelvis revisor eller motsvarande.

Den förtroendevalde måste yrka på ersättning för förlorad arbetsinkomst för varje enskilt sammanträde eller motsvarande för att utbetalning skall ske.

Förlusten vid varje enskilt sammanträde eller motsvarande skall styrkas genom intyg från arbetsgivaren eller genom en kopia av lönebeskedet, varav skall framgå hur stort löneavdrag som gjorts på grund av fullgörandet av förtroendeuppdraget.

Den förtroendevalde måste kunna styrka sin förlust på ett sådant sätt att Lomma kommun kan anse det vara fullgott.

## § 6 FÖRLORAD PENSIONSFORMÅN

För förtroendevald med fast årsarvode avsätts 4,5 % på det utbetalda bruttoårsarvodet. På motsvarande sätt avsätts 4,5 % på sammanlagd förlorad arbetsinkomst. Om förtroendevald kan påvisa förlorad pensionsförmån utöver ovannämnda nivå ersätts förlusten. Särskild överenskommelse skall i sådana fall träffas med kommunstyrelsen om det politiska uppdragets tidsomfattning.

Bedömningen av ersättningens storlek göres i samband med uppdragets upphörande.

## § 7 FÖRLORAD SEMESTERFÖRMÅN

Ersättning utgår enligt följande alternativ:

A. Med verifierat belopp.

B. Med 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt § 5 ovan.

Ersättning för förlorad semesterförmån redovisas och ersättes årligen i efterhand.

## § 8 KOMMUNAL PENSION

För kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens 2:e vice ordförande, som följer bestämmelser om visstidspension i pensionsbestämmelser för kommunalt förtroendevalda (PBF), ges möjligheter att tillgodoräkna sig kvalifikationstid som ordförande eller vice ordförande i nämnd med 1/3 av denna uppdragstid.

## § 9 RESEKOSTNADER

För resor inom kommunen utgår ingen reseersättning. Kostnader för resor från bostaden till och från sammanträden eller motsvarande utanför kommunen ersätts enligt de grunder, som fastställts för kommunens arbetstagare enligt det kommunala reseavtalet. Förtroendevalda med funktionshinder har alltid rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer när de fullgör sina uppdrag, dock högst med 500 kronor per tillfälle.

## § 10 SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

Förtroendevald, som i samband med fullgörandet av sitt uppdrag, åsamkas kostnader för barn tillsyn, erhåller ersättning med verifierat belopp, dock högst 500 kronor per tillfälle.

Med barn som är i behov av tillsyn avses i princip barn under 12 år.

Samma gäller för funktionshindrad förtroendevald för kostnad för ledsagande till sammanträde eller annan förrättning eller för hjälp med inläsning av handlingar.

## § 11 ÖVRIGA KOSTNADER

För andra kostnader än som avses under paragraferna 9 - 10 ovan betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit.

## GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

### § 12 HUR MAN BEGÄR ERSÄTTNING

För att få ersättning enligt §§ 5-7 och §§ 9-11 skall de förtroendevalda styrka förlust eller kostnad. Förluster eller kostnader skall anmälas till nämndens sekreterare.

Arvode enligt §§ 3-4 betalas ut utan föregående anmälan, dock med undantag för arvode för s k förrättning (§ 4 p. 2)

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänföres.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänföres.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaderna hänföres.

### § 13 ATTEST M M

Uppgifter angående sammanträdesarvoden samt yrkanden om ersättning för förlorad arbetsförtjänst m. m samt särskilda ersättningar skall föras på av personal- och löneenheten fastställda blanketter. Kommunens regler för attest och utanordning tillämpas för betalning av ovanstående arvoden och ersättningar.

### § 14 TOLKNING OCH TILLÄMPNING

Kommunstyrelsen beslutar om tolkning och tillämpning av dessa regler samt utfärdar i förekommande fall erforderliga tillämpningsanvisningar.

## ARVODEN

## Bilaga A

Tillhörighet	Politiskt uppdrag	Andel av inkomstbasbelopp
Kommunfullmäktige	ordförande	1,15
	1:e vice ordförande	0,30
	2:e vice ordförande	0,30
Kommunstyrelse	ordförande	16,00
	1:e vice ordförande	1,00
	2:e vice ordförande	8,00
Kommunstyrelsens AU	vice ordförande	1,50
	ledamöter	1,15*
Valnämnd	ordförande (icke valår)	0,11
	ordförande (valår)	0,40
	vice ordförande (valår)	0,040
Överförmyndare		2,50
	ersättare	0,75
Miljö- och Byggnadsnämnd	ordförande	2,50
	1:e vice ordförande	0,63
	2:e vice ordförande	0,88
Teknisk nämnd	ordförande	3,50
	1:e vice ordförande	0,88
	2:e vice ordförande	1,23
Barn och utbildningsnämnd	ordförande	3,50
	1:e vice ordförande	0,88
	2:e vice ordförande	1,23
Revisionen	ordförande	1,14
	1:e vice ordförande	0,29
	ledamöter	0,06
Kultur- och fritidsnämnd	ordförande	2,00
	1:e vice ordförande	0,50
	2:e vice ordförande	0,70
Socialnämnd	ordförande	3,50
	1:e vice ordförande	0,88
	2:e vice ordförande	1,23

\*) Detta årsarvode utgår dock ej till kommunstyrelsens 2:e vice ordförande.

## Bilaga B

### Tidberäkning

Respektive nämnsordförandes arvode kan omräknas i tid enligt följande.

Utgångspunkten är att ett inkomstbasbelopp motsvarar tid om 8,33 % (1/12) av 40 veckotimmar.

Exempel;  
Nämnsordförande arvoderas med 3 inkomstbasbelopp

$$3 \times 8,33 \% = 25 \%$$

$$25 \% \times 40 = 10 \text{ veckotimmar. Timantal avrundas.}$$