



2012-02-14

Årsredovisning 2011

Kostverksamhet

Enhet: Kost

Uppgiftslämnare: Ann Ellis

1. Årets händelser

Under året har kostenheten fortsatt sitt arbete med vidareutbildning av personalen i såväl specialkost som egenkontroll enligt Livsmedelslagen

Byggnation och planering av nybyggnationer med kök har pågått på flera enheter.

Arbetet med att miljöanpassa produktionen har fortsatt. Matsedeln har anpassats till de för säsongen odlade livsmedlen. Andelen ekologiskt livsmedel har ökat en del under året. Svinmätning har genomförts på samtliga enheter. Källsorteringen av avfall har ökat.

Temadagar och önskeveckor har genomförts. Enkäter och matråd har visat att eleverna har uppskattat maten. Handlingsplaner för avvikande kost har tagits fram i samarbete med skolsköterskorna.

Kostenheten har arbetat med att implementera ett kostdataprogram i verksamheten för att säkerställa kvalitet och ekonomi.

Inom äldreomsorgen har två alternativa rätter serverats till lunch i särskilt boende och i restaurangen på Havsblick.

Näst bästa skolkommun har firats med festmiddag till all personal och alla elever/barn inom förskola och skola.

2. Måluppfyllelse

- **Verksamheterna ska genomsyras av ett aktivt värdegrunds- och likabehandlingsarbete med nolltolerans mot kränkningar och mobbning.**

Målet är uppfyllt

Verksamheten har arbetat aktivt med värdegrundsorden öppenhet, tydlighet, respekt och ansvar. Personalen har varit goda förebilder.

- **Alla miljöer där barn och ungdomar vistas ska utformas så att de bidrar till social trygghet och främjar hälsa, kreativitet och välbefinnande.**

Målet är uppfyllt

Kostenheten har bidragit till matgästernas hälsa genom att erbjuda kost som tillgodoser olika gruppers behov av energi och näring. Bra matvanor är en förutsättning för att eleverna skall orka koncentrera sig och att prestera bra i skolan.

- **Inköp av ekologisk mat ska öka med nationella målet (25 %) som riktpunkt.**

Målet är uppfyllt.

Alla förskole- och skolenheter har serverat ekologisk mjölk. Ekologiska grönsaker har serverats dagligen. Andelen ekologiska livsmedel har ökat från 3 % 2009 , 9 % 2010 till 13 % under 2011.

3. Ekonomi

Se särskilt dokument

4. Utvecklingsarbete

Vilka utvecklingsarbeten pågår och till vilka mål är de kopplade?

Mycket arbete kommer att göras för att följa de rekommendationer som Livsmedelverket ger, men även nya krav till följd av ny skollag.

Arbetet med att höja andelen inköp av ekologiska livsmedel inom förskola/skola kommer att fortsätta.

Arbetet med att ta fram en kostpolicy kommer att fortsätta.

Vilka utvecklingsarbeten planeras på kort (1 år) och lång (2-3 år) sikt och till vilka mål är de kopplade?

Arbetet med att implementera kostdata program på alla enheter kommer att fortsätta.

5. Medborgar/brukarfokusering

Hur samverkar ni med era barn/elever/föräldrar? Inom vilka områden är de delaktiga?

Vi samverkar med våra brukare genom kostråd och enkäter. Kostpersonal medverkar på möten med brukarna på olika nivåer och i olika forum.

Kontakt sker med brukarna främst i matsalsmiljön men även via mail och telefonsamtal

Hur får barn/elever/föräldrar information om kostenhetens verksamhet?

Information till våra brukare går ut via matsedlar som går hem till alla förskolebarn och skolelever. Information går även att hämta på hemsidan.

Analysera och kommentera egna undersökningar, som gäller nöjdhet och/eller trygghet, trivsel.

Samtliga föräldrar bjuds in att äta gratis 1 gång per termin, efter måltiden fyller de i en enkät. Frågorna de skall besvara gäller vad deras barn tycker om maten och matsalsmiljön. Skoleleverna erbjuds också att fylla i enkäter gällande nöjdhet med skolmaten och miljön i matsalarna. Resultatet på dessa enkäter är mycket bra när det gäller maten och bemötande. Ett förbättrings/utvecklingsområde är matsalsmiljön.

6. Engagerat ledarskap

Hur gör ni i ledningen för att förmedla och tydliggöra nämndsplanens visioner, värderingar och mål?

Arbetet med att tydliggöra nämndsplaner, visioner, värderingar och mål pågår ständigt på arbetsplatsträffar,

Vilka aktiviteter deltar ledningen i? (Utbildningar, samverkan med olika intressenter, tillgänglighet/stöd/mentorskap för medarbetarna m.m.)

Ledningen deltar i nätverk, utbildning inom kost och näring samt samverkan med 4 Yes kommunerna

Hur gör ni i ledningen för att styra, följa upp och utveckla arbetsmiljöarbetet?

Arbetsmiljöarbetet pågår ständigt på såväl arbetsplatsträffar, i samverkan och på skyddsronder.

7. Medarbetarnas delaktighet

Hur tar ni reda på behovet av, sätter mål för och följer upp kompetensutvecklingen för varje medarbetare på kort (1 år) och lång (2-3 år) sikt?

Genom att ta upp frågorna på arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal och lönesamtal

Vilka kompetensutvecklingsinsatser har genomförts under året?

Utbildning har genomförts inom

- egenkontroll och livsmedelshygien enligt livsmedelslagen
- specialkost
- kemiteknik och dess användning för att minska miljöpåverkan

Hur får ni alla medarbetare att engagera sig i verksamheten och dess utveckling?

Genom möte, arbetsplatsträffar, mässor, utbildningar och genom att besöka olika arbetsplatser.

8. Framtid

Utvecklingen inom kost, näring och god livsstil går ständigt framåt och kommer att kräva ett stort engagemang.

Livsmedelslagstiftningen kommer att kräva att utveckling och uppföljning måste ske kontinuerligt

För att minska påfrestningar på miljön kommer satsningen på ekologiska livsmedel, arbetet med att minska svinn och säsonganpassa frukt och grönt, att fortsätta.

Den nya skollagen kommer att ställa större krav på att skolmaten följer livsmedelsverkets rekommendationer

Den aviserade barn- och elevökningen kommer att ställa stora krav på dimensioneringen av kök och matsalar.