TJÄNSTESKRIVELSE

Kultur- och fritidsnämnden

FÖRVALTNINGEN FÖR UTBILDNING, KOST, KULTUR OCH FRITID 2021-09-15

Vår referens: Staffan Friberg
Direkttel: 0733 - 41 13 07
E-post: Staffan.Friberg@lomma.se
Diarienr: KFN/2021:74
Er referens:

Yttrande över granskning av anställdas bisysslor

Ärendebeskrivning
KPMG har, på uppdrag av kommunrevisionen, genomfört en granskning av kommunens kontroll av de anställdas bisysslor. Kommunrevisionens bedömning, utifrån granskningens syfte, är att kontrollen och uppföljningen av förekommande bisysslor inte är ändamålsenlig samt att kännedomen om förekommande bisysslor är bristfällig inom kommunen. För att säkerställa ett ändamålsenligt arbete, som minskar risken för otillåtna bisysslor, är revisionens bedömning att kommunstyrelsen och nämnderna behöver förbättra sin kontroll och uppföljning avseende bisysslor.

Kommunrevisionen har, vid sammanträdet 2021-08-17 (Revisionen § 6/21), beslutat att genomförd granskning inklusive missiv översänds till kommunfullmäktige för information och till kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, miljö- och byggnadsnämnden, socialnämnden samt tekniska nämnden för yttrande gällande vilka åtgärder kommunstyrelsen och berörda nämnder avser att vidta med anledning av resultatet i granskningen.

Yttrandet ska vara revisionen tillhanda senast 2021-10-31.

Yttrande
Förvaltningen anser att det är bra att granskning sker vad gäller de anställdas bisysslor då frågan handlar om både bisysslans påverkan på arbetstagarens handläggning av ärenden i sitt arbete och om sysslan är förenlig med AB (Allmänna bestämmelser) och 7 § LOA (Lagen om offentlig anställning avseende förtroendeskadliga bisysslor.

När det gäller förslag till åtgärder rekommenderar förvaltningen att uppföljning av bisysslor inom nämndens verksamheter blir en del i den interna kontrollen under år 2022. Förvaltningen föreslår också att rutiner för kartläggning och uppföljning av bisysslor systematiseras så att tillkommande bisysslor registreras och att avstämning sker vad gäller befintliga bisysslors inverkan på arbetet.

Förvaltningen har härutöver ingenting att erinra mot den remitterade granskning av kommunens kontroll av anställdas bisysslor.