



Nämndsplan 2016

Kommunstyrelsen

A.B. L.B.

1 Inledning

Nämndsplanen avser i första hand år 2016, men planeringshorisonten är, om ej annat särskilt anges, åren 2017 och 2018. Planen utgör grunden för kommunstyrelsens ansvarsområde och anger tydliga och mätbara mål för de verksamheter som kommunstyrelsen ansvarar för. Det framgår vad som krävs för att målen ska vara uppfyllda (anges i form av nyckeltal) och hur uppföljningen sker. Nämndsplanen grundas på övergripande mål tagna av kommunfullmäktige.

Enligt Reglemente för Kommunstyrelsen, antaget 2007-03-15 och senast justerat 2012-10-25, anges att kommunstyrelsen med ansvaret för kommunens hela verksamhetsorganisation skall leda och samordna planeringen och uppföljningen av kommunens verksamheter och ekonomi.

1.1 Nämndens ansvarsområde

Kommunstyrelsen har enligt reglementet ett särskilt ansvar för:

- utveckling av den kommunala demokratin
- planering av kommunens ekonomi
- personalpolitiken
- den översiktliga planeringen av användning av mark och vatten samt detaljplaneringen
- värn och utveckling av natur- och kulturmiljöer
- arbetet med de miljöstrategiska frågorna
- mark- och bostadspolitiken och se till att en tillfredsställande markberedskap upprätthålls samt att bostadsförsörjningen och samhällsbyggandet främjas
- energiplanering samt främjandet av energihushållning
- trafikplanering och att verka för en tillfredsställande trafikförsörjning
- informationsverksamhet
- arbetet med att reformera det kommunala regelbeståndet
- arbetet med att effektivisera administrationen
- utveckling av informationstekniken
- utveckling av brukarinflytande

2 Vision

Vision 2030

Människor vill växa upp i, återvända till och stanna i Lomma kommun. Vi är hållbara – såväl ekonomiskt och socialt som ekologiskt – och värnar om våra invånare, vår miljö och vårt näringsliv. Varje invånare upplever att kommunen har dem i fokus genom livets alla skiften. Lomma är Sveriges tryggaste kommun att leva i.

3 Nämndsmål

3.1 Från övergripande mål till nämndsmål

Övergripande Områden	Övergripande Mål	Nämndsmål
KVALITET	Lomma kommun ska vara en attraktiv, utvecklande arbetsgivare som erbjuder en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.	Lomma kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare.
HÅLLBARHET	Lomma kommun ska, för att behålla sin höga attraktivitet, både värna om och utveckla sina gröna och blå naturmiljöer.	Öka andelen skyddade naturområden i kommunen.
SERVICE	Lomma kommun ska utveckla attraktiva platser för boende, handel och andra aktiviteter inom kommunen.	Lomma kommun ska vara ett attraktivt besöksmål med en livskraftig handel.
	Lomma kommun ska vara en attraktiv plats att etablera sig på för såväl lokalt, regionalt som nationellt näringsliv.	Lomma kommun ska vara en företagervänlig kommun.

3.2 Nämndsmål och nyckeltal

Mål 1. Öka andelen skyddade naturområden i kommunen.

Ambitionen är att andelen skyddad areal ska dubblas fram till slutet av 2018 i jämförelse med december 2012. Totalt skyddad landyta (inklusive inlandsvatten som dammar, vattendrag) 2012 var 148,1 ha. Uppgiften är hämtad från VIC natur som är det nationella registret över skyddad mark.

Definition: Med skyddade naturområden menas naturreservat enligt kap 7 Miljöbalken.

Nyckeltal 2016: Skapa minst två naturreservat	
Utfall 2015	Nyckeltal 2016
Skapat 2 naturreservat	Skapa minst 2 naturreservat

Mål 2. Lomma kommun ska vara en företagervänlig kommun.

Nyckeltal 2016: 68	
Fr o m 2015 genomförs SKLs undersökning Insikt (Öppna Jämförelser Företagsklimat) årligen. Resultatet redovisas enligt NKI (nöjd kund index) och utfallet 2015 var 65.	
Utfall 2015	Nyckeltal 2016
65	68

Mål 3. Lomma kommun ska vara ett attraktivt besöksmål med en livskraftig handel.

Nyckeltal 1: I Handels utredningsinstituts årliga mätning av köptrohet/kommun ska Lomma kommun uppnå 70 % köptrohet. Nyckeltal för 2016 mäts mot utfall för 2015.		
Utfall 2013	Utfall 2014	Nyckeltal 2016
64 %	65 %	70 %
Nyckeltal 2: Omsättningen ska öka utifrån senast uppmätta värde vilket är 149 miljoner kr. Mätning enligt den Turistekonomiska modellen som mäter omsättning och effekter inom besöksnäringen i kommunen.		
Utfall 2010	Utfall 2014	Nyckeltal 2016
108 miljoner kr	149 miljoner kr	Omsättningen ska öka utifrån senast uppmätta värde, 149 miljoner kr för 2014.

Mål 4. Lomma kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Nyckeltal 2016: Hållbart medarbetarindex (HME) ska uppgå till 78.		
Utfall 2014	Utfall 2015	Nyckeltal 2016
77	78	78

AS
K.B.