

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2013-10-16  
Plats Sammanträdesrum Önnerup, Kommunhuset i Lomma  
Tid Onsdagen den 16 oktober 2013, kl. 08.00-12.10  
Beslutande Christian Idström (M) ordförande  
Lars Arheden (M) ledamot  
Lisa Bäck (S) ledamot, §§ 210-214, del av § 215  
Anders Widesjö (M) ersättare för Anders Bergarn

Övriga deltagande Jan Sohlmér kommundirektör  
Christine Edenbrandt kommunsekreterare  
N N arbetsförmedlingen, § 210  
Eva Elfborg kanslichef, §§ 213-214  
Anders Åkesson säkerhetschef, §§ 213-214  
N N polismyndigheten, § 213  
N N räddningstjänsten, § 214  
Anders Nyquist planeringschef, § 215  
Linnea Qvarnström planarkitekt, § 215  
Bengt Lavesson exploateringschef, § 215

Utses att justera Lisa Bäck / Anders Widesjö (§§ 215-216)  
Justeringens plats Kommunhuset i Lomma, 2013-10-23  
och tid  
Underskrifter Sekreterare \_\_\_\_\_ Paragrafer 210-216  
Christine Edenbrandt  
Ordförande \_\_\_\_\_  
Christian Idström  
Justerande \_\_\_\_\_  
Lisa Bäck / Anders Widesjö (§§ 215-216)

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott  
Sammanträdesdatum 2013-10-16  
Datum för anslags uppsättande 2013-10-24 Datum för anslags nedtagande 2013-11-15  
Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset i Lomma  
Underskrift \_\_\_\_\_

Utdragsbestyrkande

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT 2013-10-16

AU § 210

Dnr KS/KF 2013:45.105

**Träff med arbetsförmedlingen****Ärendebeskrivning**

Vid utskottets sammanträde lämnar N N, Arbetsförmedlingen Kävlinge och Lomma, information om bl.a. arbetsmarknadsläget i Lomma kommun

**Arbetsutskottet beslutar följande:**

- N N, Arbetsförmedlingen Kävlinge och Lomma, medges närvaro- och yttranderätt.
  - Utskottet har tagit del av informationen.
- 

Utdragsbestyrkande

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT 2013-10-16

AU § 211

Dnr KS/KF 2013:409.105,  
2013:410.105**Uppföljning – Policy för internationellt arbete och Anvisningar för internationellt arbete****Ärendebeskrivning**

Enligt tidplan för arbetsutskottets uppföljning av policydokument m.m. ska uppföljning av Policy för internationellt arbete och Anvisningar för internationellt arbete behandlas vid arbetsutskottets sammanträde i oktober 2013.

Projektledare Carina Wallerius har efter genomgång av dokumenten konstaterat att det inte föreligger behov av förändringar.

**Beslutsunderlag**

- Skrivelse 2013-10-08 från projektledare Carina Wallerius

**Arbetsutskottet beslutar följande:**

- Utskottet konstaterar att det inte föreligger behov av ändringar i Policy för internationellt arbete och Anvisningar för internationellt arbete.

---

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT 2013-10-16

AU § 212

Dnr KS/KF 2011:459.026,  
2011:461.026, 2012:415.020,  
2012:417.024, 2012:416.026,  
2012:421.020**Uppföljning av Jämställdhetsplan, Anvisningar för rehabiliteringsarbetet, Personalpolicy, Anvisningar för lönesättning, Anvisningar för arbetsmiljöarbetet och Anvisningar för mångfaldsarbete****Ärendebeskrivning**

Enligt tidplan för arbetsutskottets uppföljning av policydokument m.m. ska uppföljning av bl.a. Jämställdhetsplan, Anvisningar för rehabiliteringsarbetet, Personalpolicy, Anvisningar för lönesättning, Anvisningar för arbetsmiljöarbetet och Anvisningar för mångfaldsarbete redovisas vid arbetsutskottets sammanträde den 16 oktober 2013.

Personalavdelningen har efter genomgång av ovanstående dokument gjort följande konstaterande:

Jämställdhetsplan

Nuvarande jämställdhetsplan gäller för perioden 2012 – 2014. Som bilaga till den aktuella planen är lönekartläggning från 2011 fogad. Själva planen behöver i dagsläget inte revideras. Dock kommer en ny lönekartläggning, som sker under november/december, att ersätta den befintliga som bilaga till planen.

Anvisningar för rehabiliteringsarbetet

Dokumentet är sedan tidigare reviderat i enlighet med förändrad lagstiftning varför ingen revidering eller komplettering erfordras.

Personalpolicy

Befintlig personalpolicy innehåller inga inaktuella uppgifter eller andra förhållanden som påkallar revidering. Dock är det personalavdelningens uppfattning att personalpolicyn bör utvecklas till ett dokument som dels fokuserar mer på vissa strategiska områden och dels är mer användbart i vardagen. Detta avses ske i anslutning till ett systematiskt arbete kring Lomma kommun som attraktiv arbetsgivare, vilket förutsätts ske inom ramen för utvecklingsstrategin.

Anvisningar för lönesättning

Det kan konstateras att dessa anvisningar är kända och väl förankrade och används i ökande utsträckning bland chefer/arbetsledare i samband med lönesätt-

Utdragsbestyrkande

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT 2013-10-16

AU § 212 (forts.)

ning. Mot bakgrund av detta och mot bakgrund av att vissa förtydliganden gjorts tidigare är föreligger det inget behov av revidering.

#### Anvisningar för arbetsmiljöarbetet

Med anledning av Arbetsmiljöverkets inspektion när det gäller kommunens årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet kan det eventuellt krävas revidering av detta dokument. Personalavdelningen avvaktar därför Arbetsmiljöverkets yttrande i denna fråga.

#### Anvisningar för mångfaldsarbetet

Vid uppföljningen av detta dokument hösten 2012 ansåg personalavdelningen att det inte förelåg behov av revidering. Dock uttalade arbetsutskottet, vid sin behandling av ärendet, sin uppfattning att dokumentet behövde revideras med avseende på att mångfald inte enbart handlar om etnicitet. Detta är i och för sig korrekt, men det behöver framhållas att dokumentets utformning har sin grund i att Diskrimineringslagen ställer krav på aktiva åtgärder för att motverka diskriminering på grund av etniskt ursprung men inte när det gäller andra tänkbara diskrimineringsgrunder såsom ålder, kön, trosuppfattning, sexuell läggning m.m. Med hänsyn till detta anser personalavdelning att det i dagsläget inte behövs någon revidering av dokumentet.

Mot bakgrund av ovanstående bör arbetsutskottet besluta att ovanstående dokument i dagsläget inte behöver revideras.

Frågan om revidering av dokumenten har behandlats i kommuncentrala samverkansgruppen.

#### **Beslutsunderlag**

- Skrivelse 2013-10-01 från personalchefen

#### **Arbetsutskottet beslutar följande:**

- Utskottet konstaterar att Jämställdhetsplan, Anvisningar för rehabiliteringsarbetet, Personalpolicy, Anvisningar för lönesättning, Anvisningar för arbetsmiljöarbetet och Anvisningar för mångfaldsarbetet för närvarande inte behöver revideras.

---

Utdragsbestyrkande

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT 2013-10-16

AU § 213

Dnr KS/KF 2013:45.105

### **Information från polisen**

#### **Ärendebeskrivning**

Vid utskottet sammanträde lämnar N N, polismyndigheten i Skåne information från polisen.

Kanslichefen och säkerhetschefen deltar vid ärendets handläggning.

#### **Arbetsutskottet beslutar följande:**

- N N medges närvaro- och yttranderätt.
  - Utskottet har tagit del av informationen.
- 

Utdragsbestyrkande

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT 2013-10-16

AU § 214

Dnr KS/KF 2013:65.105

## Uppföljning - räddningstjänsten

### Ärendebeskrivning

Vid arbetsutskottets sammanträde lämnar stf räddningschef N N en redogörelse för räddningstjänstens Mål och Visioner 2014 och lämnar en ekonomisk uppföljning inkl. prognos för året. Han informerar om aktuella frågor inom räddningstjänstverksamheten och för genomförd verksamhet under året.

Kanslichefen och säkerhetschefen deltar vid ärendets handläggning.

### Arbetsutskottet beslutar följande:

- N N medges närvaro- och yttranderätt.
- Utskottet har tagit del av informationen.
- Uppdrages åt säkerhetschefen att vid nästa uppföljning av säkerhetsarbetet även redovisa verksamheternas kännedom om systematiskt brandskyddsarbete.

---

Utdragsbestyrkande

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT 2013-10-16

AU § 215

Dnr KS/KF 2013:70.214

**Information om planläge för N N m.fl.****Ärendebeskrivning**

Kommundirektören och planeringschefen har i skrivelse till kommunstyrelsen lämnat en redogörelse för planläget beträffande N N.

Vid utskottets sammanträde deltar planeringschefen, exploateringschefen och planarkitekt Linnea Qvarnström. Olika alternativ för ett fortsatt arbete presenteras.

**Beslutsunderlag**

- Skrivelse 2013-10-02 från kommundirektören och planeringschefen

**Arbetsutskottet beslutar följande:**

- Utskottet har tagit del av informationen.
-



KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT 2013-10-16

AU § 216

Dnr KS/KF 2013:236.105

**Beträffande utseende av pristagare till 2013 års pris för berömvärda insatser****Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktige har under § 138/07 (revidering under § 200/09) instiftat "Pris för berömvärda insatser" i syfte att uppmärksamma och uppmuntra till insatser utöver det vanliga för att bistå medmänniskor, värna miljön eller medverka till att Lomma kommun uppmärksammas positivt i omvärlden. Insatserna ska vara i samklang med devisen i kommunens varumärke "Tanke. Omtanke. Mertanke!" Detta innebär att insatser som belönas ska präglas av både tanke och eftertanke, liksom av en stark välvilja och omtanke och framförallt generera ett mervärde för våra medborgare, föreningar och organisationer. Sektorerna byggnadskultur och kultur är undantagna.

Priset utgörs av ett diplom och ett penningbelopp om totalt 15.000 kronor. Det delas ut årligen och kan vid varje tillfälle tilldelas en eller flera pristagare. Utdelning sker i samband med kommunfullmäktigs sammanträde i december månad.

Priset kan delas ut till enskilda personer samt till föreningar, organisationer och inom kommunen verksamma företag, vilka i positiv och aktiv anda gjort berömvärda insatser för medmänniskor, värvat miljön eller medverkat till att Lomma kommun uppmärksammas positivt i omvärlden.

Såväl enskilda personer som organisationer, föreningar, företag, kommunala förvaltningar, nämnder och andra äger rätt att nominera kandidater. Förslag om nominering av pristagare ska ske senast den 30 september. Pristagare utses av kommunstyrelsen.

Information om årets pris har skett genom annonser i Sydsvenska Dagbladet, Skånska Dagbladet och Lommabladet samt på kommunens hemsida och genom anslag på div. platser i kommunen.

Följande kandidater har nominerats till årets pris:

- Brita Kinning
- Anna Fridén Hansson
- Restaurang Oliveras
- Pilängskolans lag i skol-SM i basket

Utdragsbestyrkande

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT 2013-10-16

AU § 216 (forts.)

- Klass 8d, Pilängskolan
- Ulla Rasmussen
- Gunvor och Karl-Erik Nyberg
- Emma Källström

**Beslutsunderlag**

- Skrivelse 2013-10-04 från Ingrid Grönkvist

**Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta följande:**

- Kommunstyrelsen avstår från att dela ut pris för berömvärda insatser år 2013.
-