

## Särskild avtalspension

Överenskommelse kan träffas i samband med övertalighet samt vid organisatoriska förändringar som till exempel omstrukturering av verksamhet. Överenskommelsen kan också användas vid ålders- och kompetensväxling. Särskild avtalspension (SAP) är ett arbetsgivarverktyg och inte någon rättighet för medarbetare utan beviljas efter individuell prövning. Pensionen ska användas med stor restriktivitet.

### Allmänt

Särskild avtalspension kan beviljas på hel- eller deltid och utbetalas tidigast från och med att medarbetaren har uppnått 62 års ålder.

Pensionen betalas ut från avgångstidpunkten till och med överenskommen tidpunkt dock längst till månaden före medarbetaren uppnår 65 års ålder. Utbetalningarna upphör tidigare om intjänad tjänstepension hos arbetsgivaren börjar betalas ut.

### Pensionsnivå

Särskild avtalspension beräknas på ett pensionsunderlag enligt KAP-KL §18. Det innebär att pensionsunderlaget är medeltalet av de 5 högsta årslönerna i sjuårsperioden som föregår året före avgångsåret. Pensionsnivån är fastställd till nedanstående procentsatser.

<i>Pensionsunderlag uttryckt i inkomstbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå</i>
0 – 7,5	73,5 %
7,5 – 20	62,5 %

### Fortsatt pensionsintjänande

Under tid med särskild avtalspension fortsätter arbetsgivaren att betala pensionsavgift till avgiftsbestämd tjänstepension. Pensionsgrundande tid för förmånsbestämd ålderspension fortsätter i förekommande fall att tillgodoräknas och rätten till efterlevandepension bibehålls. Pensionsavgiften och pensionsförmånerna beräknas på ett pensionsunderlag (genomsnittslön) enligt regler i KAP-KL.

### Beslut

Förmånen beviljas efter individuell prövning av HR-chef eller kommundirektör i samråd med förvaltningschef. När det gäller anställd vid HR-avdelningen fattas beslutet av kommundirektören. Avseende förvaltningschef och kommundirektör fattas beslutet av KS-ordförande, efter samråd med kommunstyrelsens arbetsutskott.

### Påverkan på lagstadgade och kollektivavtalade förmåner

Avgång med särskild avtalspension kan komma att påverka den anställdes allmänna pension, socialförsäkringsförmåner och ersättningar från avtalsförsäkringarna. Lomma kommun kompenserar inte för denna påverkan.

**Samordning med förvärvsinkomst**

Om man uppbär särskild avtalspension och samtidigt har förvärvsinkomst, som under kalenderåret överstiger två prisbasbelopp ska pensionen minskas med 73,5% av den förvärvsinkomst som överstiger denna summa. Två prisbasbelopp i 2017 års nivå motsvarar 89 600 kronor. Utbetalas förvärvsinkomsten av Lomma kommun ska dock hela inkomsten samordnas utan hänsyn till ovanstående samordningsfrihet.

**Samordning med sjukersättning från Försäkringskassan**

Om en medarbetare som har särskild avtalspension därefter beviljas sjukersättning, ska pensionen samordnas med sjukersättningen enligt regler i KAP-KL. Det innebär att pensionsnivån för den inkomstdel som ersätts med sjukersättning ska beräknas till 10 procent av pensionsunderlaget och med hänsyn till sjukersättningens omfattning.

En medarbetare som har eller förväntas erhålla sjukersättning får inte beviljas särskild avtalspension.

**Finansiering**

I normalfallet faller den fulla kostnaden för en SAP på berörd verksamhet. Administrationen sker genom finansförvaltningen, som sedan debiterar ut den aktuella kostnaden.