

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

2017-11-22

Plats Lomma kommunhus, Önnerup  
Tid 2017-11-22, kl. 08:00-12:15

Beslutande Anders Bergarn (M) ordförande  
Robert Wenglén (M) vice-ordförande  
Christian Idström (M) ledamot  
Remco Andersson (L) ledamot  
Lisa Bäck (S) ledamot

Övriga deltagare Jan Sohlmér kommundirektör  
Maria Franzén Waljenäs kommunsekreterare  
Marie Härstedt HR-chef §§ 215–219  
Marcus Nilsson Ekonomichef § 220

Utses att justera Lisa Bäck

Justeringens plats Lomma kommunhus, 2017-12-06  
och tid

Paragraf  
§215-§220

Underskrifter Sekreterare

---

Maria Franzén Waljenäs

Ordförande

---

Anders Bergarn

Justerande

---

Lisa Bäck

---

Utdragsbestyrkande

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

2017-11-22

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Beslutande organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2017-11-22		
Paragrafer	§215-§220		
Datum när anslaget sätts upp	2017-12-08	Datum när anslaget tas ned	2017-12-30
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset i Lomma		
Underskrift	_____		

Utdragsbestyrkande

KS AU § 215

KS KF/2017:15 - 101

**Diskussion om samverkansformerna****Ärendebeskrivning**

Den kommuncentrala samverkansgruppen har bjudits in till arbetsutskottets sammanträde för en diskussion om samverkansformerna.

Vid arbetsutskottets sammanträde deltar HR-chef Marie Härstedt och följande representanter för de fackliga organisationerna:

Patrik Flensburg	Ledarna
Ragnar Andréé	Lärarnas riksförbund
Mathias Persson Benndoff	Sveriges skolläda förbund
Jessika Heskebeck	Läraryrket förbundet
Christel Danås	Läraryrket förbundet
Cecilia Bodelsson	DIK

**Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar följande:**

- Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

---

Sändlista

KS AU § 216

KS KF/2017:332 - 009

**Uppföljning av Anvisningar för mångfaldsarbetet, Anvisningar för pensioner, Anvisningar för lönesättning och Personalpolicy****Ärendebeskrivning**

Enligt tidsplanen för kommunstyrelsens arbetsutskott ska Anvisningar för mångfaldsarbetet, Anvisningar för pensioner, Anvisningar för lönesättning och Personalpolicy följas upp årligen.

Efter genomgång av ovanstående dokument konstaterar HR-chef Marie Härstedt i skrivelse 2017-11-22 följande:

*Anvisningar för mångfaldsarbetet (2011):* Nuvarande anvisning är aktuell. Dock kommer anvisningar för mångfaldsarbetet att ersättas av åtgärdsplan för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet utifrån samtliga diskrimineringsgrunder under år 2018.

*Anvisningar för pensioner (2016):* Nuvarande anvisning är aktuell.

*Anvisningar för lönesättning (2015):* Nuvarande anvisning är aktuell.

*Personalpolicy (2011):* Nuvarande policy är aktuell men kommer att revideras inom ramen för Jobba@Lomma/EU-projekt PEPP.

**Arbetsutskottets handläggning**

Vid arbetsutskottets sammanträde lämnar HR-chef Marie Härstedt en redogörelse.

**Beslutsunderlag**

- Skrivelse 2017-11-22 från HR-chefen

**Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar följande:**

- Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att Anvisningar för mångfaldsarbetet, Anvisningar för pensioner, Anvisningar för lönesättning och Personalpolicy inte revideras i dagsläget.

---

Sändlista

KS AU § 217

KS KF/2017:333 - 026

## Förslag till fastställande av Jämställdhetsplan

### Ärendebeskrivning

Enligt tidsplanen för kommunstyrelsens arbetsutskott ska Jämställdhetsplan för Lomma kommun följas upp årligen.

Enligt nya lagkrav ska arbetsgivare upprätta en åtgärdsplan för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet utifrån samtliga diskrimineringsgrunder. En sådan åtgärdsplan ersätter jämställdhetsplan och mångfaldsplan. Arbetet med åtgärdsplanen har påbörjats och beräknas vara klar under år 2018.

### Beslutsunderlag

- Skrivelse 2017-11-22 från HR-chefen
- Jämställdhetsplan för Lomma kommun

### Arbetsutskottets handläggning

Vid arbetsutskottets sammanträde lämnar HR-chef Marie Härstedt en redogörelse.

### Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta följande:

- Kommunstyrelsen beslutar att fastställa nuvarande Jämställdhetsplan att gälla även under år 2018, dock längst till och med det att åtgärdsplanen för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter är fastställd.

---

Sändlista

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

2017-11-22

KS AU § 218

KS KF/2017:335 - 026

**Förslag till fastställande av Anvisningar för organisatorisk och social arbetsmiljö****Ärendebeskrivning**

Föreligger förslag till nya Anvisningar för organisatorisk och social arbetsmiljö.

**Beslutsunderlag**

- Skrivelse 2017-11-22 från HR-chefen
- Bilaga: Förslag till anvisningar för organisatorisk- och social arbetsmiljö

**Arbetsutskottets handläggning**

- Vid arbetsutskottets sammanträde lämnar HR-chef Marie Härstedt en redogörelse.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta följande:**

- Kommunstyrelsen beslutar att fastställa Anvisningar för organisatorisk och social arbetsmiljö i enlighet med bilaga.

./.

Bilaga.

---

Sändlista

---

Utdragsbestyrkande

KS AU § 219

KS KF/2017:334 - 026

**Förslag till fastställande av Anvisningar för rehabiliteringsarbetet****Ärendebeskrivning**

Föreligger förslag till nya Anvisningar för rehabiliteringsarbetet.

**Beslutsunderlag**

- Skrivelse 2017-11-22 från HR-chefen
- Bilaga: Förslag till anvisningar för rehabiliteringsarbetet

**Arbetsutskottets handläggning**

- Vid arbetsutskottets sammanträde lämnar HR-chef Marie Härstedt en redogörelse.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta följande:**

- Kommunstyrelsen fastställer Anvisningar för rehabiliteringsarbetet i enlighet med bilaga.

./.

Bilaga.

---

Sändlista

KS AU § 220

KS KF/2017:134 - 045

**Uppföljning av kommunens upplåning och pensionsförvaltning****Ärendebeskrivning**

Vid arbetsutskottets sammanträde informerar ekonomichef Marcus Nilsson om kommunens upplåning och pensionsförvaltning.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar följande:**

- Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

---

Sändlista