

SOCIALFÖRVALTNINGEN

Beslutsdatum: 2019-12-17	Gäller från och med: 2020-01-31		
Beslutad av (namn och titel):	Framtagen av (namn och titel):	Reviderad av (namn och titel):	Reviderad den:
Socialnämnden	Felicia Mellgren Sandkvist avdelningschef		
Gäller för:	Personer som kommunen erbjuder bostad i enlighet med lag (2016:38) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning		
Referens (regelverk, lag, SOSFS etc):	Lag (2016:38) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning		

Riktlinjer för arbetet med att vägleda nyanlända till eget boende

Inledning

Detta dokument ger en riktning för arbetet med att vägleda nyanlända till eget boende. Allt arbete som utförs inom socialnämndens verksamheter utgår från socialtjänstlagens portalparagraf. I portalparagrafen framgår att socialtjänsten ska främja människors ekonomiska och sociala trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor och aktiva deltagande i samhällslivet. Socialtjänstens arbete ska inriktas på att frigöra och utveckla enskildas och grupperns egna resurser, med hänsyn till människors ansvar för sin och andras sociala situation. Socialtjänstens arbete ska bygga på respekt för människors rätt till självbestämmande och integritet.

En av socialtjänstens uppgifter är att bidra till att hitta lösningar på människors försörjningsproblem med fokus på att den enskilde på långt sikt ska kunna försörja sig själv och leva ett självständigt liv. Under tiden kan den enskilde ansöka om och rätten till ekonomiskt bistånd prövas.

Denna riktlinje definierar självförsörjning som en enskild persons förmåga att självständigt, utan socialtjänstens hjälp, ekonomiskt klara av sina utgifter. Det kan vara i form av lönearbete, studiemedel, föräldrapenning, pension, etableringsersättning eller annan inkomst som inte är ekonomiskt bistånd.

Hur riktlinjer ska användas

Syftet med riktlinjer är att säkerställa likabehandling när det gäller de insatser som kan erbjudas från socialtjänstens sida. Riktlinjer anger vad som är skälig levnadsnivå i normalfallet men ska inte tolkas som absoluta regler. En individuell prövning kan alltid göras. Utgångspunkten vid den individuella behovsprövningen är vad som skiljer den enskilde från andra i samma situation med hela kommunen som jämförelseunderlag. De krav som ställs på kommuninvånaren ska anpassas efter dennes individuella förmåga och förutsättningar.

Tillämpning

Denna riktlinje gäller nyanlända som är mottagna enligt lag (2016:38) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning och som har erbjudits etableringsbostad genom kommunen. Riktlinjen gäller de nyanlända som anvisats till kommunen sedan 2019 och framåt.

För personer som kommunen tagit emot från och med 2019 gäller tidsbegränsade kontrakt med möjlighet till förlängning. Generellt gäller att alla som tas emot i kommunen erbjuds till att börja med ett tretton månader långt hyresavtal. Efter denna första hyresperiod finns det olika tillämpningar för singelhushåll och för familjehushåll. Under hela tiden som den nyanlända bor i kommunens etableringsboende finns det tillgång till vägledning för att söka egen bostad och sysselsättning i form av bosättningsteamet, boendecoach och jobbcoach.

Singelhushåll

Singelhushåll som blir självförsörjande under sitt första år i kommunen får inte förlängt hyresavtal, vilket den nyanlända blir informerad om vid 9 månaders uppföljningen.

Singelhushåll som vid det första hyresavtalets utgång fortfarande är i etableringsinsatser av något slag kan bli erbjuden ytterligare tolv månaders hyresavtal.

Familjehushåll

Familjehushåll som blir självförsörjande under sitt första år i kommunen kan vid behov bli erbjudna förlängning av hyresavtalet, för att därefter flytta till eget ordnat boende. Förlängningen tar hänsyn till skolterminen, om det finns barn i familjen, det är dock aldrig längre än tolv månaders förlängning.

Familjehushåll som är kvar i etableringsinsatser efter sitt första år i kommunen blir erbjudna ytterligare förlängning av hyresavtalet, med hänsyn taget till skolterminen om det finns barn i familjen, dock inte längre än tolv månaders förlängning. Vårdnadshavare kan därefter bli erbjudna ytterligare förlängning av hyresavtalet i sex månaders intervaller om de fortsatt är kvar i etableringsinsatser, men som mest vid ytterligare två tillfällen.