

## **Risicanalys**

---

inför eventuellt beslut om avveckling av Alnarps  
förskola

# 1 Inledning

Risicanalys inför eventuellt beslut om aveckling av Alnarps förskola är gjord av förvaltningen tillsammans med rektorer i förskola.

## 1.1 Riskanalys



6 Kritisk 4 Medel 4 Låg Totalt: 14

Kritisk	Sannolikhet	Konsekvens
Medel	4 Mycket stor	Allvarlig
Låg	3 Stor	Kännbar
	2 Liten	Lindrig
	1 Mycket liten	Försumbar

Process/rutin	Risk	Vad kan gå fel	Sannolikhet	Konsekvens	Riskbedömning
Alnarps förskola					
Minskad marginal i platsutbudet	● <b>1. Risk för platsbrist vid oförutsedda händelser</b>	Behovet överskrider tillgång på platser	Mycket liten	Lindrig	●
Aveckling innebär oro bland vårdnadshavare och personal	● <b>2. Oro bland personal</b>	Medarbetare söker sig till annan arbetsgivare	Liten	Försumbar	●
	■ <b>3. Oro bland vårdnadshavare</b>	Missnöje bland vårdnadshavare	Stor		■ Kännbar
	◆ <b>4. Medarbetares pedagogiska engagemang minskar</b>	Minskad kvalitet	Liten		◆ Lindrig
Förlust av attraktiv utemiljö, vilket kan innebära att vårdnadshavare	◆ <b>5. Vårdnadshavare upplever en kontrast i förhållande till tidigare utemiljö</b>	Missnöje bland vårdnadshavare	Stor	Lindrig	◆ Lindrig

Process/rutin	Risk	Vad kan gå fel	Sannolikhet	Konsekvens	Riskbedömning
upplever stor kontrast vid flytt till annan förskola					
	6. Kompetensbrist	Försämrade kvalitet	Stor		Kännbar
	7. Stress	Ökad sjukfrånvaro, på grund av alltför hög arbetsbelastning  Chefer söker annat arbete	Stor		Allvarlig
Ökade kostnader för förskola vid avveckling	8. Vid beslut om avveckling avsätts inga centrala medel	Försämrade planeringsförutsättningar  Risk för negativ ekonomisk avvikelse  Medel som ska användas för pedagogisk verksamhet används istället till avveckling	Mycket stor	Kännbar	Allvarlig

## 1.2 Sammanfattning och analys

Stora verksamhetsförändringar medför alltid oro och innebär ökad arbetsbelastning för berörd personal. Erfarenhet från tidigare avvecklingar är att det tar sig uttryck i ökad stressnivå och tänkbara konsekvenser är sjukskrivningar, kvalitetsförsämringar, minskat medarbetarengagemang och att Lomma kommun riskerar att förlora kvalificerade medarbetare till annan arbetsgivare.

Vårdnadshavare upplever oro vid avveckling av en förskola, det resulterar ofta i ilska och ökat tryck på såväl ledning som politik.

Sannolikheten för ovanstående inträffar är hög men tidsaspekten är begränsad. På lite längre sikt är erfarenheten att den genomförda förändringen blir ett nytt normalläge.

Avvecklings- och omställningskostnader finns inte budgeterade och förvaltningen anser inte att det är rimligt att kostnaderna som en avveckling innebär i sin helhet ska bekosta den aktuella enhetens budget.