



TJÄNSTESKRIVELSE

Kultur- och fritidsnämnden

FÖRVALTNINGEN FÖR UTBILDNING, KOST, KULTUR OCH FRITID

2021-06-08

Vår referens: Staffan Friberg
Direkttel: 040 - 641 13 07
E-post: Staffan.Friberg@lomma.se
Diariennr: KFN/2021:36
Er referens:

Yttrande: Plan för mottagande, etablering, delaktighet och inkludering i Lomma kommun

Inledning

Kommunstyrelsens arbetsutskott (KS AU) har, vid sammanträdet 2021-04-07 (2021/71), behandlat förslag till plan för mottagande, etablering, delaktighet och inkludering (MEDI) i Lomma kommun. KS AU beslutade att skicka planen på remiss till samtliga nämnder.

Syftet med planen är att övergripande ange inriktning i arbetet för en lyckad integration för såväl den enskilde som för kommunen som helhet. Planen beskriver mål och huvudansvarig och baseras på empiri från svenska kommuners arbete. Planen tar sin utgångspunkt i lagstiftning och lokala förutsättningar. Den omfattar mål för mottagande, boende, skola, språk och arbete. Målen i planen ska årligen beaktas av samtliga nämnder i mål- och budgetarbetet. Planen ska revideras en gång per år.

Förvaltningen överlämnar förslag till yttrande över planen till nämnden enligt nedan.

Yttrande

PLANEN

Kommunstyrelsen har remitterat plan för mottagande, etablering, delaktighet och inkludering i Lomma kommun. I planen diskuteras de ansvar olika aktörer har inom områdena; *Mottagande, Etablering, Delaktighet och Inkludering*. Till respektive mål finns en fördjupning som ytterligare förtydligar målets innebörd.

De mål som avser samtliga nämnder och där kultur- och fritidsnämnden ansvarar är:

Etablering

Kompetensutveckling (Samtliga nämnder)

Delaktighet

Tvärsektoriell samverkan (KFN)

Kultur, fritid och tillgänglighet (KFN)

Inkludering

Motverka diskriminering (Samtliga nämnder)

Individen i fokus (Samtliga nämnder)

Värna barnperspektivet (Samtliga nämnder)

BEDÖMNING

Förvaltningen bedömer att de mål som anges i planen på ett bra sätt betonar viktiga frågor i arbetet med mottagande, etablering, delaktighet och inkludering.

Förvaltningen ser positivt på att aktuella mål årligen arbetas in som praktisk verkställighet i mål- och budgetarbetet samt även i verksamheterna genom aktiviteter. På så vis kan planen användas som underlag för avstämning av sådant arbete som redan utförs, men också inspirera och ge vägledning där behov av utveckling konstateras.