

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

2019-03-27

Plats	Lomma kommunhus, Önnerup	
Tid	2019-03-27, kl. 08:00-12:30	
Beslutande	Robert Wenglén (M) Jerry Ahlström (M) Sofia Forsgren-Böhmer (M) Sandra Pilemalm (L) Lisa Bäck (S)	ordförande vice-ordförande ledamot ledamot ledamot
Övriga deltagare	Jan Sohlmér Maria Franzén Lennart Eriksson Susanne Borgelius (M) Pia Johnson (S) Marcus Nilsson Tove Dannestam Madeleine Tham	kommundirektör kommunsekreterare tf. socialchef ordförande socialnämnden § 64 2:e vice ordförande socialnämnden § 64 ekonomichef utvecklingschef § 65 verksamhetsutvecklare § 65
Utses att justera	Lisa Bäck	
Justeringens plats och tid	Lomma kommunhus, 2019-04-10	Paragraf §§ 64-68
Underskrifter	Sekreterare	
	Ordförande	<hr/> Maria Franzén
	Justerande	<hr/> Robert Wenglén
		<hr/> Lisa Bäck
		<hr/>
		Utdragsbestyrkande

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

2019-03-27

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Beslutande organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2019-03-27		
Paragrafer	§§ 64-68		
Datum när anslaget sätts upp	2019-04-12	Datum när anslaget tas ned	2019-05-04
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset i Lomma		
Underskrift	_____		

Utdragsbestyrkande

KS AU § 64

KS KF/2018:269 - 012

Dialogmöte med socialnämndens presidium**Ärendebeskrivning**

Enligt kommunallagen 6 kap 1 § ska kommunstyrelsen leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och dessutom ha uppsikt över såväl övriga nämnders verksamhet som verksamheten i kommunala bolag (10 kap 2-6 §§) och de kommunalförbund där kommunen är medlem.

Kommunstyrelsen beslutade 2018-11-21, § 158, att utveckla formerna för den kommunala uppsiktsplikten genom införandet av regelbundna dialogträffar med nämndernas presidium och förvaltningscheferna.

Vid arbetsutskottets sammanträde lämnar tf. socialchef Lennart Eriksson och socialnämndens ordförande Susanne Borgelius (M) och socialnämndens 2:e vice ordförande Pia Johnson (S) en redogörelse.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar följande:

- Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

Sändlista

KS AU § 65

KS KF/2019:143 - 041

Förslag till riktade mål från kommunfullmäktige till nämnderna inför budget 2020**Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktige beslutade den 2018-06-07, § 40, om ett nytt styrsystem för Lomma kommun – att leda, utveckla och följa upp verksamheten genom mål. Det förnyade styrsystemet skapar möjlighet för kommunfullmäktige att, i enlighet med sin överordnade roll och sitt grundläggande uppdrag, på ett övergripande plan styra kommunens verksamhet genom mål- och resultatstyrning.

Enligt det nya styrsystemet kan kommunfullmäktige ange riktade mål till en eller flera nämnder. Det är en möjlighet att sätta fokus på de områden inom en nämnds verksamhet som behöver förbättras och vars resultat har särskild betydelse för kommunens service till invånarna och utveckling i stort.

Utvecklingschef Tove Dannestam och verksamhetsutvecklare Madeleine Tham redovisar i skrivelse förslag till riktade mål från kommunfullmäktige till nämnderna inför budget 2020.

Vid arbetsutskottets sammanträde lämnar utvecklingschef Tove Dannestam och verksamhetsutvecklare Madeleine Tham en redogörelse.

Beslutsunderlag

- Skrivelse 2019-03-22 från utvecklingschefen och verksamhetsutvecklaren
- Bilaga: Förslag till riktade mål från kommunfullmäktige till nämnderna år 2020

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta följande:

- Förslag på riktade mål från kommunfullmäktige till nämnderna inför budget 2020 godkännes i enlighet med bilaga.

./.

Bilaga.

- Kommunstyrelsen uppdrar till nämnderna att i samband med sin budgetskrivelse återkomma till kommunstyrelsen med en plan för genomförandet av det riktade målet.

Sändlista

KS AU § 66

KS KF/2019:173 - 045

Uppföljning av kommunens upplåning och pensionsförvaltning**Ärendebeskrivning**

Vid arbetsutskottets sammanträde lämnar ekonomichef Marcus Nilsson en redogörelse avseende kommunens upplåning och pensionsförvaltning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar följande:

- Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

Sändlista

KS AU § 67

KS KF/2018:345 - 005

Fördelning av medel för digitalisering och innovation

Ärendebeskrivning

I budgeten för år 2019 finns 5 mnkr budgeterat för digitalisering/innovation inom kommunstyrelsens förfogandemedel (drift) och i budget för år 2020 finns 2 mnkr. För planåret 2021 finns däremot ett effektiviseringsbeting på 2 mnkr som ska realiseras med hjälp av effekterna av gjorda satsningar inom digitalisering. Effekterna av digitalisering ska leda till lägre kostnader eller till en lägre kostnadsutveckling framöver. Huvudmålet med digitaliseringen är att effektivisera verksamheterna, men också att frigöra tid till värdeskapande processer, möjliggöra kvalitetsförbättringar, öka IT-mognaden samt minska sårbarheten.

Kommunstyrelsen har 2018-12-12, § 181, fastställt anvisning för ansökan om medel för digitalisering och innovation. Enligt anvisningen är det respektive förvaltningschef som ska sammanställa verksamheternas behov av ytterligare digitalisering. Utgångspunkten ska vara verksamhetsdriven IT. Bedömningskriterierna utgörs av ekonomiska vinster av satsningen, kvalitetsmässiga förbättringar och genomförbarhet (verksamhetsmässigt och tidsmässigt). Totalt har 29 ansökningar inkommit som förvaltningscheferna har prioriterats per förvaltning. Sammanställning har gjorts av ekonomiavdelningen. Därefter har kommundirektören, IT-och servicechefen samt ekonomichefen gått igenom och gjort en första prioritering som stämts av i kommunens ledningsgrupp.

I skrivelse 2019-03-14 redovisar kommundirektör 2019-03-14 förslag till fördelning av medel för digitalisering och innovation.

Beslutsunderlag

- Skrivelse 2019-03-14 från kommundirektören
- Bilaga 1: Sammanställning över inkomna ansökningar för medel avseende medel för digitalisering och innovation
- Bilaga 2: inkomna ansökningar

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta följande:

- Kommunstyrelsen beslutar att bevilja medel för digitalisering och innovation i enlighet med föreliggande förslag.

Sändlista

Utdragsbestyrkande

KS AU § 68

KS KF/2019:

Beträffande Lomma kommuns årliga pensionärlunch**Ärendebeskrivning**

Sedan många år tillbaka har Lomma kommun årligen inviterat pensionerade medarbetare till en lunch. Det har bjudits på julmat och tal från kommunstyrelsens ordförande. Jullunchen har hållits på Dansrotundan i Lomma och maten har beställts från lokal matleverantör. Tillställningen har gästats av mellan 250-300 personer. Välkommen har den varit som arbetat i Lomma kommun vid pensionstidpunkten.

I god tid innan inbjudningarna skickats, har ett komplext arbete med att identifiera vem som formellt sett är välkommen, påbörjats. KPA har fram till och med 2017 tillhandahållit listor på alla medarbetare som arbetat i Lomma kommun och som nu är pensionerade. Erhållen lista om cirka 1000 personer har därefter manuellt rensats på personer som till exempel inte arbetade i Lomma kommun vid pensionstidpunkten. Ytterligare manuellt arbete har krävts för att rensa listorna från dem som tagit temporärt uttag men fortfarande arbetar. Tilläggas bör att personer som valt att placera sin pension på annat sätt än i KPA aldrig kan identifieras. Sammanlagt bjuds ca 750 personer in.

Kostnaderna för lokal och förtäring har i genomsnitt uppgått till ca 100 000 kronor och sammanlagt har HR-avdelningen lagt ca 90 timmar på framför allt registerhantering och administration men också planering och genomförande.

Förutsättningarna för genomförandet av jullunchen förändrades under 2018. Dels levererar KPA inte längre registerutdrag på pensionerade medarbetare till Lomma kommun och dels har en ny lagstiftning, GDPR, trätt i kraft. Lagstiftningen hindrar kommunen att spara personregister år från år vilket varit en förutsättning för att identifiera vilka personer som formellt sett är välkomna. Dessutom konstateras att en stor del av registerhanteringen kan genomföras på grund av specifik medarbetares personkännedom något som skulle få konsekvenser om personen slutade. Den manuella hanteringen innebär också en risk då det förutom att det är tidskrävande även ökar risken för fel.

Att vara en effektiv och kostnadsmedveten organisation innebär att kommunen regelbundet behöver se över mål och syfte med olika verksamheter och aktiviteter. I en tid med hög personalomsättning, stora kompetensförsörjningsutmaningar och generationsväxlingar behöver fokus ligga på att behålla nuvarande och attrahera morgondagens medarbetare.

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

2019-03-27

I skrivelse 2019-03-14 föreslår kommundirektör Jan Sohlmér och HR-chef Marie Härstedt att kommunstyrelsens arbetsutskott ska föreslå kommunstyrelsen att besluta upphöra med årlig jullunch för pensionerade medarbetare.

Beslutsunderlag

- Skrivelse 2019-03-14 från kommundirektören och HR-chefen

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar följande:

- Kommunstyrelsens arbetsutskott uppdrar till kommundirektören att återkomma till arbetsutskottet med förslag på alternativ till den årliga pensionärlunchen.

Sändlista

Utdragsbestyrkande