

Lomma kommuns arbetsgivarpolitiska strategi

Allt arbete i Lomma kommun bedrivs för våra invånare. För att kunna bibehålla den höga servicenivån till dem som bor och verkar i kommunen och fortsätta ligga i topp bland Sveriges kommuner när det gäller verksamhetens kvalitet är uppfyllelsen av kommunens övergripande arbetsgivarpolitiska mål avgörande. Allt för att behålla och attrahera den bästa kompetensen.

Lomma kommun ska vara en attraktiv och utvecklande arbetsgivare som erbjuder en god hälsofrämjande arbetsmiljö.

Lomma kommuns arbetsgivarpolitiska vision 2030

Lomma kommun som arbetsgivare verkar för ett hållbart arbetsliv som genomsyrar kommunens verksamheter från chefer till medarbetare. Lomma kommun är en av Sveriges bästa kommuner att arbeta i.

Värdegrund

Lomma kommuns värdegrund utgår från orden *öppenhet*, *respekt* och *ansvar*. Den ger uttryck för ett synsätt som ska guida medarbetare och bidra till en kultur där målet är att förbättra vardagen för kommuninvånarna. Engagerade, kompetenta och delaktiga medarbetare driver utvecklingen framåt och gör Lomma kommun till en arbetsgivare som stimulerar till glädje och engagemang.

Medarbetarskap

I Lomma kommun har alla ett medarbetarskap. En organisation i utveckling kräver proaktiva och förändringsbenägna medarbetare med ett engagerat, ansvarsfullt och samarbetsinriktat förhållningssätt.

Varje medarbetare har ansvar och befogenheter kopplade till sina arbetsuppgifter. Som medarbetare förväntas man att följa lagar, regler och riktlinjer men också att vara aktiv och delaktig i det gemensamma uppdraget, skapa goda resultat och att bidra till en välmående arbetsplats.

Ledarskap

Ett engagerat medarbetarskap kräver ett ledarskap som tillvaratar och möjliggör utveckling för medarbetarna och verksamheten med resultat, kvalitet och ett hållbart arbetsliv i fokus.

För att stötta medarbetarskapet behöver våra ledare ha förmåga att leda, motivera och delegera. Som chef ska du säkerställa att medarbetarna har rätt förutsättningar att påverka och bidra till verksamhetens uppdrag och mål samt även ge återkoppling på det arbete som utförs.

Chefer i Lomma kommun ska axla rollen som ledare och arbetsgivarföreträdare som tar ansvar för personal, ekonomi och verksamhet och lojalt genomför fattade beslut. Chefer ska vara ett föredöme för sina medarbetare och agera etiskt och moraliskt utifrån en humanistisk grundsyn.

AS L.B.

Arbetsgivarlöfte

Lomma kommun ska vara en arbetsgivare som erbjuder sina nuvarande och blivande medarbetare:

✓ *Meningsfullt arbete*

Medarbetare i Lomma kommun bidrar till Sveriges välfärd och medverkar till att varje invånare upplever att kommunen har dem i fokus genom livets alla skiften. Välfärdsuppdraget tillsammans med kollegor med olika kompetenser skapar ett sammanhang och en arbetsmiljö som gör arbetet extra meningsfullt.

✓ *Utveckling*

Medarbetare utvecklas och utvecklas i samklang med verksamheten vilket framför allt sker genom ansvarsfulla uppdrag, praktiska erfarenheter, tillit, öppenhet för nytänkande och förbättringar samt sociala interaktioner. Utöver detta erbjuds relevanta utbildningar, kurser och seminarier. Varje medarbetare kan förvänta sig fortlöpande stöd och återkoppling genom dialog i vardagen, utvecklingssamtal och individuella utvecklingsplaner.

✓ *Tydlighet*

Handlingskraft och målmedvetenhet utifrån kommunens målkedja leder till att uppdrag genomförs och mål nås. Det är tydligt för varje medarbetare vad som förväntas i arbetet utifrån ansvar och uppdrag.

✓ *Samarbete och delaktighet*

Tillsammans blir vi klokare. Genom gränsöverskridande samarbete stärker vi kommunens utveckling och fattar klokare beslut. Medarbetares delaktighet och kompetens är avgörande bidrag till verksamheternas måluppfyllelse. Det vardagliga arbetet baseras på tillit, förtroende och eget ansvarstagande.

✓ *Hållbarhet*

Lomma kommun värnar hållbarhet utifrån perspektiven arbetsmiljö, ekonomi, miljö och socialt engagemang. Arbetsmiljöarbetet integreras i det dagliga arbetet och medarbetare erbjuds en arbetssituation med god balans mellan engagemang och återhämtning.

✓ *Trygghet*

Framtidsjobben finns i välfärden och i Lomma kommun erbjuds trygga anställningsförhållande med heltid som utgångspunkt, en arbetsplats fri från diskriminering och kränkningar, följsamhet till lagar, avtal och riktlinjer samt en ekonomi i balans.

✓ *Konkurrenskraftiga anställningsvillkor*

Våra löner är konkurrenskraftiga och individuella med en tydlig koppling till arbetets ansvar och prestation.

A.B. K.B.