

---

**K. 1****NÄMNDSPLAN FÖR KOMMUNSTYRELSEN 2018****1 Inledning****1.1 Nämndens ansvarsområde**

Föreliggande *Nämndsplan för kommunstyrelsen* är grundad på övergripande mål 2015-2019. Nämndsplanen avser i första hand 2018, men planeringshorisonten sträcker sig till 2019.

Enligt *Reglemente för kommunstyrelsen*, antaget 2007-03-15 och senast justerad 2012-10-25, anges kommunstyrelsen med ansvaret för kommunens hela verksamhetsorganisation skall leda och samordna planeringen och uppföljningen av kommunens verksamheter och ekonomi.

Kommunstyrelsen har enligt reglementet ett särskilt ansvar för:

- utveckling av den lokala demokratin
- planering av kommunens ekonomi
- personalpolitik
- den översiktliga planeringen av användning av mark och vatten samt detaljplanering
- värna om och utveckling av natur-och kulturmiljöer
- arbetet med de miljöstrategiska frågorna
- mark- och bostadspolitiken och se till att en tillfredställande markberedskap upprätthålls samt att bostadsförsörjningen och samhällsbyggande främjas
- energiplanering samt främjandet av energihushållning
- trafikplanering och att verka för en tillfredställande trafikförsörjning
- informationsverksamhet
- arbetet med att reformera det kommunala regelbeståndet
- arbetet med att effektivisera administrationen
- utveckling av informationstekniken
- utveckling av brukarinflytande

**2 Lomma kommuns vision**

*Människor vill växa upp i, återvända till och stanna i Lomma kommun. Vi är hållbara- såväl ekonomiskt och socialt som ekologisk- och värnar om våra invånare, vår miljö och vårt näringsliv. Varje invånare upplever att kommunen har dem i fokus genom livets alla skiften. Lomma är Sveriges tryggaste kommun att leva i.*

### 3 Nämndsmål

#### 3.1 Från övergripande mål till nämndsmål

Övergripande Områden	Övergripande Mål	Nämndsmål
KVALITET	"Lomma kommun" som varumärke och de tjänster som tillhandahålls ska kännetecknas av högsta kvalitet	Medborgarna ska uppleva att kvaliteten i verksamheterna är hög
	Lomma kommun ska vara en attraktiv, utvecklande arbetsgivare som erbjuder en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.	Lomma kommun ska öka attraktiviteten som arbetsgivare
HÅLLBARHET	Lomma kommun ska, för att behålla sin höga attraktivitet, både värna om och utveckla sina gröna och blå naturmiljöer.	Andelen skyddade naturområden i kommunen ska öka
SERVICE	Lomma kommun ska utveckla attraktiva platser för boende, handel och andra aktiviteter inom kommunen.	Lomma kommun ska vara en attraktiv plats för boende
	Lomma kommun ska vara en attraktiv plats att etablera sig på för såväl lokalt, regionalt som nationellt näringsliv.	Lomma kommun ska vara en företagervänlig kommun
TRYGGHET	Lomma kommun ska kännetecknas av attraktiva, hållbara boendemiljöer som möjliggör hög livskvalitet och trygghet i alla avseenden.	Medborgarna ska uppleva att Lomma kommun är en trygg kommun att bo i

### 3.2 Nämndsmål och nyckeltal

#### 3.2.1 Medborgarna ska uppleva att kvaliteten i verksamheterna är hög

*Lomma kommuns invånare ska känna sig nöjda med den service kommunen erbjuder, samt känna att verksamheten successivt utvecklas.*

Mätning	Nyckeltal 2018	Nyckeltal 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014
SCB:s Medborgarundersökning: Nöjd-Medborgar-Index (NMI)	Index 67	Index 69	67 (3:e plats i undersökningen)	68	66

#### 3.2.2 Lomma kommun ska öka attraktiviteten som arbetsgivare

*Konkurrensen om arbetskraft ökar. 290 kommuner slåss om välutbildade medarbetare i framtiden. Då är det viktigt att kunna behålla nuvarande medarbetare och attrahera nya.*

*Målet bedöms som uppfyllt då båda nyckeltalen är uppnådda.*

Mätning	Nyckeltal 2018	Utfall 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014
Medarbetarenkät: (HME-Hållbart Medarbetar Engagemang)	Ökning från 2017 års resultat	Index 77	77	78	77
Medarbetarenkät: Rekommendationsindex.	Ökning från 2017 års resultat	Index 76	72	Rekommendationsindex mättes första gången 2016.	

#### 3.2.3 Lomma kommun ska vara en attraktiv plats för boende

*Kommunens invånare ska uppleva att Lomma kommun är en attraktiv plats att leva och bo på.*

Mätning	Nyckeltal 2018	Nyckeltal 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014
SCB:s Medborgarundersökning: Nöjd-Region-Index (NRI)	Index 78	Index 78	79 (högst betygsindex i undersökningen)	77	77

Lomma kommun  
 Kommunstyrelsen § 77 / 2010 04 07  
 Kommunstyrelsen § 58 / 2011 03 02  
 Kommunstyrelsen § 52 / 2012 03 28  
 Kommunstyrelsen § 69 / 2012 03 28  
 Kommunstyrelsen § 206 / 2012 10 31  
 Kommunstyrelsen § 223 / 2013 12 11  
 Kommunstyrelsen § 101 / 2014 06 18  
 Kommunstyrelsen § 198 / 2015 12 09  
 Fortsättning på sista sidan

### 3.2.4 Medborgarna ska uppleva att Lomma kommun är en trygg kommun att bo i

*Lomma kommuns invånare ska uppleva trygghet i sin vardag, att risken för att utsättas för brott är låg och att kommun/polis och andra myndigheter gör ett bra förebyggande arbete.*

Nyckeltal	Målvärde 2018	Målvärde 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014
SCB:s Medborgarundersökning: Resultatet för faktorn Trygghet.	Index 72	Index 73	72 (5:e plats i undersökningen)	72	72

### 3.2.5 Lomma kommun ska vara en företagervänlig kommun

*Kommunens företagare ska uppleva att man får en snabb och effektiv handläggning och att kommunen anstränger sig för att skapa goda villkor för företagande. En viktig faktor för en positiv upplevelse av den egna närmiljön är ett attraktivt utbud av handel inom bekvämt räckhåll.*

*Målet bedöms som uppfyllt då båda nyckeltalen är uppnådda.*

Mätning	Nyckeltal 2018	Nyckeltal 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014
SKL:s undersökning Insikt.	Ökning från förgående år - genomsnitt i landet index 72	Index 67	67	65	-
Köptroheten ska öka enligt mätning av Handels utredningsinstitut.	Ökning från förgående år	66 %	65	65	-

