



FÖRFATTNINGSSAMLING

1 (4)

S. 3.4

ANVISNINGAR FÖR PENSIONER I LOMMA KOMMUN

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Landsting har träffat överenskommelse om ett nytt pensions- och försäkringsavtal, AKAP-KL, med de fackliga organisationerna som träder i kraft fr.o.m. den 1 januari 2014 och är helt avgiftsbestämt. Samtidigt har överenskommelse träffats om att nuvarande KAP-KL ska gälla endast för arbetstagare som är födda 1985 eller tidigare.

PENSION TILL ANSTÄLLDA

KAP-KL (Kollektiv Avtalad Pension)

Överenskommelse har träffats om att KAP-KL från och med den 1 januari 2014 gäller endast för arbetstagare som är födda 1985 eller tidigare.

KAP-KL, innehåller följande pensionsförmåner:

1. Avgiftsbestämd ålderspension
2. Förmånsbestämd ålderspension
3. Pension till efterlevande

1. Avgiftsbestämd ålderspension

Alla medarbetare tillgodoräknas en årlig pensionsavgift, beräknad på pensionsgrundande lön i anställningen, med 4,5% fr o m år 2010.

En medarbetares pensionsavgift betalas varje kalenderår av Lomma kommun till den pensions- eller fondförsäkring som medarbetaren väljer. Om medarbetaren inte gör något aktivt val betalas pensionsavgiften till en traditionell tjänstepensionsförsäkring med återbetalningsskydd hos KPA pensionsförsäkring AB.

2. Förmånsbestämd ålderspension

Arbetstagare som har en pensionsgrundande lön som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp tjänar in förmånsbestämd ålderspension. Den förmånsbestämda ålderspensionen tjänas in på lön över 7,5 inkomstbasbelopp. Den förmånsbestämda ålderspensionen beräknas på ett genomsnittligt löneunderlag, s k pensionsunderlag. För att få full förmånsbestämd ålderspension krävs 30 års intjänandetid.

Kommunen har en försäkringslösning och gör löpande premiebetalningar avseende den förmånsbestämda ålderspensionen.

3. Pension till efterlevande

Bestämmelser om efterlevandepension gäller om medarbetaren avlider under den tid;

- medarbetaren är anställd
- medarbetaren har ersättning från AGS-KL
- medarbetaren har rätt till särskild avtalspension eller
avlider inom sex månader efter det att anställning upphört.

Efterlevandepension utbetalas högst fem år till efterlevande maka/make, eller den som är jämställd med make/maka och barnpension tills barnet fyller 18 år eller till 20 år vid studier. För att minimera risktagandet har kommunen försäkrat bort efterlevandepensionen.

AKAP-KL (Avgiftsbestämd Kollektiv Avtalad Pension)

AKAP-KL är ett nytt helt avgiftsbestämt pensionsavtal som träder i kraft fr.o.m. 2014-01-01. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet ska gälla för arbetstagare som är födda 1986 och senare. Arbetsgivare kan träffa överenskommelse med arbetstagare född 1985 eller tidigare som har lön över 7,5 inkomstbasbelopp, om att arbetstagaren ska omfattas av AKAP-KL.

AKAP-KL, innehåller följande pensionsförmåner:

1. Avgiftsbestämd ålderspension
2. Familjeskydd

1. Avgiftsbestämd ålderspension

Alla medarbetare tillgodoräknas en årlig pensionsavgift, beräknad på arbetstagarens pensionsgrundande lön, med 4,5% upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Pensionsavgiften är 30 procent på de delar av den pensionsgrundande lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, intill dess att arbetstagaren fyllt i 32 a § LAS angiven ålder. Därefter är pensionsavgiften 4,5% på hela den pensionsgrundande lönen.

En medarbetares pensionsavgift betalas varje kalenderår tillsvidare av Lomma kommun till den pensions- eller fondförsäkring som medarbetaren väljer. Om medarbetaren inte gör något aktivt val betalas pensionsavgiften till en traditionell tjänstepensionsförsäkring med återbetalningsskydd hos KPA pensionsförsäkring AB.

2. Familjeskydd

Arbetsgivaren ska teckna en försäkring, fortsättningsvis kallat Familjeskydd, som i händelse av arbetstagarens dödsfall ska tillförsäkra arbetstagarens efterlevande i försäkringen fastställda belopp.

SÄRSKILD AVTALSPENSION

Särskild avtalspension enligt KAP-KL och AKAP-KL kan beviljas på hel- eller deltid enligt av Lomma kommun fastställda regler.

Särskild avtalspension kan beviljas då följande kriterier är uppfyllda:

- Medarbetarens befattning skall ej återbesättas.
- Omplaceringsmöjligheter finns ej.
- Medarbetaren ska ha fyllt 62 år och varit anställd hos arbetsgivaren minst 10 år.
- Särskilda skäl föreligger som gör att medarbetaren ej kan fungera på sin befattning.



Regler för särskild avtalspension regleras till viss del i våra pensionsavtal, KAP-KL och AKAP-KL, och till viss del genom lokala beslut.

INTJÄNAD PENSIONSÄTT 1997-12-31

Den intjänade pensionsrätten fram till 1997-12-31 är ett åtagande som kvarstår för arbetsgivaren och utbetalas tillsammans med övriga pensionsåtaganden. Pensionsutfästelsen redovisas som en ansvarsförbindelse.

LÖNEVÄXLING TILL PENSION

Tillsvidareanställda med månadslön har möjlighet att löneväxla till pension genom bruttolöneavdrag. Erbjudandet om löneväxling till pension syftar till att stärka kommunens möjligheter att attrahera och behålla kompetenta medarbetare.

Lönevaxlingen ska vara kostnadsneutral för kommunen. Vid lönevaxling betalar kommunen särskild löneskatt i stället för arbetsgivaravgifter och får därmed en lägre kostnad. Anställda som löneväxlar får därför ett premietillägg som bl a grundar sig på skillnaden mellan arbetsgivaravgifter och särskild löneskatt. Premietillägget betalas tillsammans med det överenskomna lönevaxlingsbeloppet till en tjänstepensionsförsäkring.

Kostnadsneutraliteten innebär också att lönevaxlingen inte ska påverka den anställdes ordinarie tjänstepension. Bruttolönen före lönevaxling ska därför även fortsättningsvis vara tjänstepensionsgrundande.

Villkor för lönevaxling till pension för anställda hos Lomma kommun finns fastställda i ett särskilt regelverk.

Ett avtal mellan kommunen och den anställda upprättas som reglerar de individuella förutsättningarna för lönevaxling till pension.

ALTERNATIV PENSIONSÄTT ENLIGT KAP-KL

I syfte att stärka kommunens möjligheter att rekrytera och behålla högre chefer och nyckelpersoner i konkurrens med andra arbetsgivare, erbjuder kommunen möjlighet till alternativ pensionslösning när det gäller Förmånsbestämd Ålders Pension (FÅP).

Erbjudandet gäller för förvaltningschefer, personalchef och ekonomichef.

Allmänt

Alternativ pensionslösning enligt KAP-KL innebär att den förmånsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL byts mot en premiebestämd ålderspension. Övriga pensionsförmåner inom KAP-KL behålls oförändrade eller följer kommunens anvisningar för pensioner.

Jämfört med den ordinarie förmånsbestämda ålderspensionen innebär alternativ pensionslösning enligt KAP-KL större flexibilitet och möjlighet till individuell anpassning.

Kostnadsneutralitet och premiebetalning

Alternativ pensionslösning enligt KAP-KL är kostnadsneutral för kommunen. Pensionen tryggas genom tjänstepensionsförsäkring och har löpande premiebetalning. Premien motsvarar den som kommunen skulle ha betalat för förmånsbestämd ålderspension.

Eget val

Den anställda väljer själv om premien ska placeras i traditionell försäkring eller fondförsäkring samt om försäkringen ska tecknas med efterlevandeskydd eller inte.

Försäkringsbolag anvisas av kommunen.

INFORMATION OM PENSIONSFORMÅNER

Arbetsgivaren är ansvarig för att de anställda informeras om de pensionsförmåner som tjänas in i anställningen. Kommunen uppfyller informationskravet genom att de anställda via KPA Pension får årlig information om de intjänade pensionsförmånerna. Pensionsinformationen är skriftlig och lämnas i form av pensionsprognos.

Avseende den avgiftsbestämda ålderspensionen får respektive anställd information från det försäkringsbolag som valts. Anställda som ska välja försäkringsbolag för den avgiftsbestämda ålderspensionen får information och valblankett av Pensionsvalet PV AB.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Varje verksamhetsår skall bära sina kostnader avseende hela pensionsåtagandet. Årets resultat skall således belastas med samtliga kostnader, pensionsskuldsökning, avgiftsbestämd ålderspension, pensionsutbetalningar av dessa delar inklusive särskild löneskatt samt försäkringspremier.

PENSION TILL FÖRTROENDEVALDA

För förtroendevalda gäller särskilda pensionsregler vilka fastställts av kommunfullmäktige.

REVIDERING AV ANVISNINGAR FÖR PENSIONER

Anvisningarna skall uppdateras fortlöpande med hänsyn till ändringar i pensionsavtal eller förhållanden som kan påverka anvisningarna.