

**NÄMNDSP
PLAN**

KOMMUNSTYRELSEN

2013

Kommunstyrelsen 2012-03-28

INLEDNING

Föreliggande *Nämndsplan för Kommunstyrelsen* är grundad på **Övergripande mål och riktlinjer –2011-2014**, fastställd av kommunfullmäktige 2011-06-09.

Nämndsplanen avser i första hand år 2013, men planeringshorisonten är – om ej annat särskilt anges – åren 2014 och 2015.

Enligt **Reglemente för Kommunstyrelsen**, antaget av 2007-03-15, anges att kommunstyrelsen med ansvaret för kommunens hela verksamhetsorganisation skall leda och samordna planeringen och uppföljningen av kommunens verksamheter och ekonomi.

Kommunstyrelsen har enligt reglementet ett särskilt ansvar för:

- utveckling av den kommunala demokratin
- planering av kommunens ekonomi
- personalpolitiken
- den översiktliga planeringen av användning av mark och vatten
- värn och utveckling av natur- och kulturmiljöer
- arbetet med de miljöstrategiska frågorna
- mark- och bostadspolitiken och se till att en tillfredsställande markberedskap upprätthålls samt att bostadsförsörjningen och samhällsbyggandet främjas
- energiplanering samt främjandet av energihushållning
- trafikplanering och att verka för en tillfredsställande trafikförsörjning
- informationsverksamhet
- arbetet med att reformera det kommunala regelbeståndet
- arbetet med att effektivisera administrationen
- utveckling av informationstekniken
- utveckling av brukarinflytande

NÄMNDSMÅL

Kommunövergripande verksamhet

All kommunens administration och service, både internt och i dialog med medborgarna, ska vara modern och rationell.

- E-tjänster ska utvecklas i alla nämnder för att öka service, effektivitet och transparens. Systemen ska vara i drift vid utgången av 2013.

Naturområden i Lomma kommun ska värnas och utvecklas.

- En översyn och kartläggning av kommunens nuvarande naturområden för anläggande av naturreservat ska genomföras.

Alla kommunala verksamheter ska präglas av ett framtidsinriktat och långsiktigt hållbart miljöarbete för kommande generationer.

- I vårt långsiktigt hållbara miljöarbete ska vi ha en gemensam strategi.

Lomma kommun ska erbjuda en god arbetsmiljö och vara en attraktiv och utvecklande arbetsgivare och uppdragsgivare.

- En åtgärdsplan med konkreta insatser ska tas fram för att säkerställa framtida personalrekrytering.