

Reservation från Fokus Bjärred, FB, mot del av beslut i ärende 8 SN 2022-09-27 om att anta socialnämndens Förslag till redovisning avseende behov av resurser för genomförande av lokal äldreomsorgsplan.

Vi reserverar oss mot del av beslutet enligt följande:

Under rubriken *Timvikarier*, (sid.3), skrivs att *"Utbildningarna kommer i möjligaste mån att förläggas på eftermiddagarna, mellan klockan 12:00 -15:00, vilket i regel är dygnets minst omsorgskrävande timmar"*.

Vi ifrågasätter det påståendet, eftersom tiden vid lunch, vanligen omkring tiden mellan klockan 12 – 13 är en ganska arbetsintensiv tid, särskilt på boendena. Vårdtagare skall hjälpas att komma till bords, maten skall läggas upp och serveras och flera vårdtagare behöver hjälp under måltiden. Somliga, ibland så många som sju stycken, behöver hjälp med matning. Efter maten har många behov av hjälp att komma till sängs för middagsvila, någon behöver kanske hjälp på toaletten. Och de som är rullstolsburna behöver ofta hjälp av två personal samtidigt. Efter maten skall det plockas i ordning och snyggas upp.

Därtill skall personalen ha sina lunchraster.

I scenario 2, (sid.4), skrivs bland annat: *"Då utbildningen sker på eftermiddagen mellan klockan 12:00- 15:00 görs bedömningen att ingen vikarie behöver bokas in."* I scenario 3 skrivs bland annat: *"Ordinarie personal går på utbildning. Medverkan planeras så att medarbetarens frånvaro inte påverkar verksamheten, vilket innebär att ingen vikarie behöver bokas in."*

Att planera för att inte sätta in vikarier för medarbetare som är i väg på utbildning, överensstämmer **inte** med tidigare given information kring projektet. I socialnämndens remissvar till KS över Förslag till lokal äldreomsorgsreform, (SN 2022-05-03 ärende 8), skrivs under rubrik Kontinuitet, (sid.3) bland annat följande: *"Kompetensutveckling i dygnetruntsverksamhet ställer stora krav på planering då denna aldrig kan stänga eller låta bli att ersätta medarbetare som är på utbildning. Därför är en reform av denna karaktären ett välkommet sätt att med struktur och bibehållen bemanning kunna utbilda ett stort antal medarbetare."*

Carina Ericsson, ledamot i socialnämnden för FB

