

## **Risicanalys**

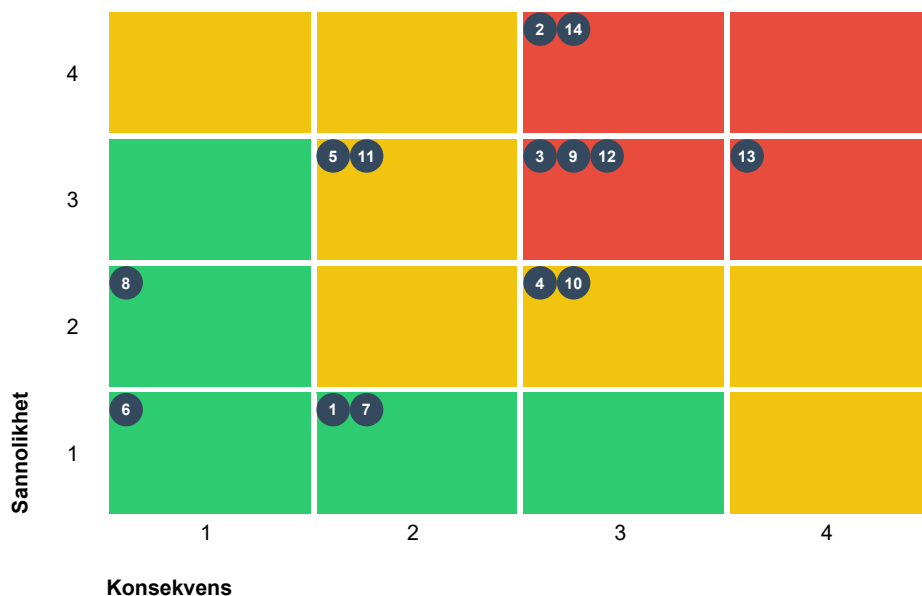
---

inför eventuellt beslut om avveckling av Lärkans  
förskola och Alnarps förskola

# 1 Inledning

Risicanalys inför eventuellt beslut om aveckling av Lärkans förskola och Alnarps förskola är gjord av förvaltningen tillsammans med rektorer i förskola.

## 1.1 Riskanalys



6 Kritisk 4 Medel 4 Låg Totalt: 14

	Sannolikhet	Konsekvens
Kritisk		
Medel		
Låg		
	4 Mycket stor	Allvarlig
	3 Stor	Kännbar
	2 Liten	Lindrig
	1 Mycket liten	Försumbar

Process/rutin	Risk	Vad kan gå fel	Sannolikhet	Konsekvens	Riskbedömning
Lärkans förskola					
Minskad marginal i platsutbudet	● <b>1. Risk för platsbrist vid oförutsedda händelser</b>	Behovet överskrider tillgång på platser	Mycket liten	Lindrig	●
Aveckling innebär oro bland vårdnadshavare och personal	■ <b>2. Oro bland personal</b>	Medarbetare söker sig till annan arbetsgivare	Mycket stor	Kännbar	■
	■ <b>3. Oro bland vårdnadshavare</b>	Missnöje bland vårdnadshavare	Stor		■ Kännbar
	◆ <b>4. Medarbetares pedagogiska engagemang minskar</b>	Minskad kvalitet	Liten		◆ Lindrig
Lärkans förskola har högt söktryck och är lokaliserad i direkt	◆ <b>5. Ökat söktryck på Regnbågens förskola</b>	Fler äldre barn (3 - 5 år) ger sämre ekonomiska förutsättningar	Stor	Lindrig	◆ Lindrig

Process/rutin	Risk	Vad kan gå fel	Sannolikhet	Konsekvens	Riskbedömning
anslutning till bostäder					
Alternativet med en mindre förskola försvinner	● <b>6. Det finns inte något alternativ till de stora förskolorna</b>	Fristående förskolor kan locka till sig barn	Mycket liten	Försumbar	● Försumbar
	● <b>7. Risk för platsbrist vid oförutsedda händelser</b>	Behovet överskrider tillgång på platser	Mycket liten		● Försumbar
Avveckling innebär oro bland vårdnadshavare och personal	● <b>8. Oro bland personal</b>		Liten		● Försumbar
	■ <b>9. Oro bland vårdnadshavare</b>	Missnöje bland vårdnadshavare		Kännbar	■
Hög kvalitet på verksamheten och förskolan är mycket uppskattad av vårdnadshavare	◆ <b>10. Medarbetares pedagogiska engagemang minskar</b>	Minskad kvalitet		Kännbar	◆
Förlust av attraktiv utemiljö, vilket kan innebära att vårdnadshavare upplever stor kontrast vid flytt till annan förskola	◆ <b>11. Vårdnadshavare upplever en kontrast i förhållande till tidigare utemiljö</b>	Missnöje bland vårdnadshavare		Lindrig	◆ Lindrig
Eventuell övertalighet	■ <b>12. Kompetensbrist</b>	Försämrade kvalitet	Stor	Kännbar	■
Generellt					
Arbetsbelastning bland chefer	■ <b>13. Stress</b>	Ökad sjukfrånvaro, på grund av alltför hög arbetsbelastning  Chefer söker annat arbete		Allvarlig	■ Allvarlig
Ökade kostnader för förskola vid avveckling	■ <b>14. Vid beslut om avveckling avsätts inga centrala medel</b>	Försämrade planeringsförutsättningar  Risk för negativ ekonomisk avvikelse  Medel som ska användas för pedagogisk verksamhet används istället till avveckling	Mycket stor	Kännbar	■ Allvarlig

## 1.2 Sammanfattning och analys

Stora verksamhetsförändringar medför alltid oro och innebär ökad arbetsbelastning för berörd personal. Erfarenhet från tidigare avvecklingar är att det tar sig uttryck i ökad stressnivå och tänkbara konsekvenser är sjukskrivningar, kvalitetsförsämringar, minskat medarbetarengagemang och att Lomma kommun riskerar att förlora kvalificerade medarbetare till annan arbetsgivare.

Vårdnadshavare upplever oro vid avveckling av en förskola, det resulterar ofta i ilska och ökat tryck på såväl ledning som politik.

Sannolikheten för ovanstående inträffar är hög men tidsaspekten är begränsad. På lite längre sikt är erfarenheten att den genomförda förändringen blir ett nytt normalläge.

Avvecklings- och omställningskostnader finns inte budgeterade och förvaltningen anser inte att det är rimligt att kostnaderna som en avveckling innebär i sin helhet ska bekosta den aktuella enhetens budget.