



# Kommunstyrelsens nämndsplan 2020-2023

År 2022

## **Vår vision**

*Lomma kommun erbjuder en attraktiv och trygg livsmiljö mitt i Öresundsregionen.*

*Här vill människor leva, verka och utvecklas. Vi värnar om invånarna, miljön och havet. Lomma kommun står för utveckling och hög kvalitet.*



---

## Våra övergripande mål



---

### Kvalitet i framkant

*Lomma kommun ska leverera välfärdstjänster och service av hög kvalitet med invånaren i fokus.*

Lomma kommun finns till för invånarna och vi sätter människan i centrum. All verksamhet kännetecknas av hög kvalitet. En förutsättning för det är att kommunen är en attraktiv arbetsgivare som har tillit till medarbetarnas kompetens. Arbete med utveckling och förbättringar är ständigt i fokus. All verksamhet bedrivs effektivt och innovativt.

### Trygghet i livets alla skeden

*I Lomma kommun ska invånaren vara trygg i livets alla skeden.*

Oavsett ålder och förutsättningar känner sig våra invånare trygga i kommunens verksamheter och i offentliga miljöer. Genom ett aktivt och förebyggande arbete skapar vi förutsättningar för en säker livs- och boendemiljö. Lomma är Sveriges tryggaste kommun att leva i.

---

### Balanserat hållbarhetsarbete

*Lomma kommun ska bedriva ett balanserat hållbarhetsarbete med kommande generationer i åtanke.*

Lomma kommun säkerställer en långsiktigt hållbar befolkningsutveckling där hänsyn tas till ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Vi värnar om klimatet och utvecklar gröna och blå naturvärden. Vi verkar för ett samhälle med god hälsa där människor känner ömsesidig respekt för varandra. I Lomma kommun uppnås en god ekonomisk utveckling och hushållning.

### Den kommunikativa kommunen

*Lomma kommun ska vara en öppen och kommunikativ organisation där invånarna känner ett högt förtroende för verksamheten.*

Dialog och öppenhet ökar förtroendet för Lomma kommun och även för demokratin i stort. Vi kommunicerar proaktivt med invånarna, omvärlden och i organisationen. Både invånare och kommunens medarbetare upplever bra möjligheter till delaktighet och inflytande ur sina olika perspektiv.

## Allmänt om nämndsplaner

Lomma kommuns styrning och ledning grundar sig i ett styrsystem som omfattar alla anställda och förtroendevalda i organisationen. Styrsystemet är ett sätt att säkerställa att den politiska viljeinriktningen – såsom den uttrycks genom de mål som de förtroendevalda beslutar om i de politiska organen – blir praktisk verklighet. Det utgör en modell, ett verktyg och ett arbetssätt för att formulera och följa upp mål för verksamheten på ett enhetligt och strukturerat sätt. Styrsystemet syftar till att verksamheten ska utvecklas genom att ge en riktning framåt såväl som goda förutsättningar för uppföljning. Att styra mot resultat handlar i grunden om att sätta upp mål som beskriver vad kommunen vill åstadkomma och att få organisationen att sträva mot dessa mål samt att det arbete som utförs görs på sådant sätt att det ur brukaren eller medborgarens synvinkel skapas ett mervärde och god kvalitet.

Styrsystemet är uppbyggt av en målkedja som länkar samman mål på olika nivåer. Högst upp i målkedjan finns Lomma kommuns vision som beskriver ett önskvärt framtida tillstånd för kommunen. Som ett sätt att konkretisera visionen och ange särskilt prioriterade områden för mandatperioden fastställer kommunfullmäktige övergripande mål. Fullmäktige beslutar också om såväl riktade mål, vilka utgör en särskild beställning till berörd nämnd, som samtliga nämnders nämndsmål. De senare baseras dock på förslag från nämnderna.

Nämnderna ansvar för att besluta om en nämndsplan. Ett förslag till nämndsplan, ska tas fram före budgetbeslutet i fullmäktige. Den ska innehålla förslag på nämndsmål. Dessa ska ange fokus för arbetet inom nämndens ansvarsområde under de kommande fyra åren och årligen ses över. Förslaget till nämndsplan ska även innehålla en beskrivning av insatsområden och hur nämnden tänker sig följa upp målen. Nämndsplanen fastställs av nämnden efter fullmäktiges budgetbeslut. Därefter är det nämndens ansvar att löpande under året, och i samband med årsbokslut, redogöra för utfallet och ge förslag på bedömning av måluppfyllnaden.

Bedömningen av måluppfyllnaden för respektive mål ska alltid vara en kvalitativ helhetsbedömning av utfallet. I det fall det finns lämpliga kvantitativa indikatorer ska dessa beskrivas och användas som underlag för den kvalitativa helhetsbedömningen. I den mån det är möjligt ska även medborgarnas perspektiv/upplevelse/attityd till utfallet ingå i helhetsbedömningen.

Den slutliga måluppfyllnaden avgörs av de folkvalda i fullmäktige – i termer av grönt (god måluppfyllelse), gult (godkänd måluppfyllelse) eller rött (icke tillfredsställande måluppfyllelse). Detta innebär ett system som börjar i att förvaltningen lägger ett förslag på bedömning av utfallet och argumenterar för sin bedömning. Därefter gör nämnden sin bedömning av utfallet, följt av kommunstyrelsen för att, som sagt, slutligen avgöras i fullmäktige.

Nämndsplanen utgör grunden för förvaltningens verksamhetsplan där verksamheten beskriver vilka aktiviteter och åtgärder som ska genomföras under året för att uppfylla de politiska målen.

## Nämndens ansvarsområde

Enligt *Reglemente för kommunstyrelsen*, antaget 2007-03-15 och senast justerad 2012-10-25, anges att kommunstyrelsen har ansvar för kommunens hela verksamhetsorganisation samt skall leda och samordna planeringen och uppföljningen av kommunens verksamheter och ekonomi. Kommunstyrelsen har enligt reglementet ett särskilt ansvar för:

- utveckling av den lokala demokratin
- planering av kommunens ekonomi
- personalpolitik
- den översiktliga planeringen av användning av mark och vatten samt detaljplanering
- värna om och utveckling av natur- och kulturmiljöer
- arbetet med de miljöstrategiska frågorna
- mark- och bostadspolitiken och se till att en tillfredställande markberedskap upprätthålls samt att bostadsförsörjningen och samhällsbyggande främjas
- energiplanering samt främjandet av energihushållning
- trafikplanering och att verka för en tillfredställande trafikförsörjning
- informationsverksamhet
- arbetet med att reformera det kommunala regelbeståndet
- arbetet med att effektivisera administrationen
- utveckling av informationstekniken
- utveckling av brukarinflytande

## Riktat mål: Lomma kommun erbjuder en trygg livs- och boendemiljö genom ett aktivt och förebyggande trygghetsarbete

Målet är kopplat till det övergripande målet om "Trygghet i livets alla skeden".

Att medborgarna upplever lokalsamhället som en trygg plats att leva och bo är en av kommunens grundläggande uppdrag. För att lyckas med detta krävs proaktiva insatser som sträcker sig över förvaltningsgränserna, vilket innebär att samtliga förvaltningar har en del i det förebyggande trygghetsarbetet.

Effekterna av arbetet ska leda till en öppen, tolerant, trygg och säker kommun.

### Kvantitativ indikator: Trygghetsmätning

Polismyndigheten genomför varje år en trygghetsmätning som vänder sig till kommuninvånare i Lomma kommun. Polisens trygghetsindex är en analysmodell för att bedöma "trygghetsbilden" för boende i ett geografiskt område som kommun, stadsdel eller annan geografisk indelning mot hur det ser ut nationellt. Undersökningsresultatet redovisas i indexsiffror mellan 0 och 6, där 0 indikerar "närmast obefintligt problem" och 6 indikerar "alarmerande påtagligt problem". Trygghetsmätningen ger en indikation på hur effekterna av trygghetsarbetet upplevs av invånarna.

### Fokusområden

#### - Systematiskt arbete kring lokal gemensam lägesbild

Trygghetsarbetet ska grundas i en lokal kunskapsbaserad lägesbild där orsaker bakom trygghetsläget, åtgärder och insatser löpande utvärderas, i syfte att minska och förebygga otrygghet genom tidiga insatser.



- **Ungdomsinsatser**

Flera av problemen kopplat till trygghetsfrågorna är ungdomsrelaterade, varför det förebyggande arbete kopplat till ungdomsrelaterade brott behöver förbättras. Detta innefattar allt från tidiga insatser i skola och familj till insatser för att kunna stoppa pågående brott.

- **Trygghet i den offentliga miljön**

Det offentliga rummet ska bli tryggare med hjälp av säkra cykelvägar, mer belysning, levande centrum samt att det är rent och snyggt. Vidare ska tryggheten i den offentliga miljön förbättras genom en utökning av trygghetsvärdarnas närvaro i hela kommunen.

## **Nämndsmål 1: Kommunstyrelsen erbjuder ett sammanhållet och utvecklande lednings-, ekonomi-, HR-, IT-, kansli- och kommunikationsstöd till facknämnderna**

Målet är kopplat till det övergripande målet om ” Kvalitet i framkant”.

Enligt kommunallagen ska kommunstyrelsen leda och samordna kommunens samtliga verksamheter, samt utöva uppsikt över övriga nämnders verksamhet. Dessutom fungerar kommunstyrelsen som en stabsorganisation med centrala lednings- och stödfunktioner såsom ekonomi, HR, IT, kansli och kommunikation. Kommunstyrelsen behöver således leda och samordna, men också säkerställa att expertstödet är uppskattat och anpassat till övriga nämnders behov.

Effekterna av arbetet ska leda till att kommunstyrelsen fungerar som en drivande utvecklingspartner och ger en sammanhållen leverans utifrån nämndens olika expertisområden.

### **Fokusområden**

- **Bättre arbetsformer**

Roller och ansvar i relation till facknämnderna ska förtydligas och samarbetsformerna utvecklas.

- **Sammanhållen leverans**

När facknämnderna vänder sig till kommunstyrelsen för stöd och/eller ledning i ärenden som berör flera sakområden ska kommunstyrelsen ge en sammanhållen leverans.

- **Gemensamma processer och strategier**

Med hjälp av gemensamma processer och strategier anges en tydlig riktning för nämnderna vilket även underlättar det framtida utvecklingsarbetet.

- **Gemensamma arbetssätt**

Kommunstyrelsen ska utveckla kommungemensamma arbetssätt för att underlätta samtliga nämnders arbete. Det ska vara lätt att göra rätt, vilket även minskar sårbarheten vid personalförändringar.